



Вертикаль

№1 [53] 2016

Оренбургский региональный общественно-политический журнал



Александр Юдичев:

*– МиСТ на сто процентов
импортозамещающее
предприятие*

стр. 21

«Вертикаль»
Оренбургский региональный
общественно-
политический журнал

Учредители
Аппарат Губернатора
и Правительства Оренбургской области

АНО «Оренбургский региональный
МедиаЦентр»

Главный редактор
В.Н. Никиulin

Исполнительный редактор
М.П. Селиверстова

Издатель
АНО «Оренбургский региональный
МедиаЦентр»,
Оренбург, ул. Березка, 26, оф. 4
тел. (3532) 388-250

Адрес редакции
Оренбург, ул. Березка, 26, оф. 4
тел. (3532) 388-250
Тираж 1000 экз.

Отпечатано
в ООО «Союз-А»,
г. Оренбург, ул. Орская, 49/2,
тел. (3532) 43-90-43

Подписано в печать: 27.06.2016 г.
Выход в свет: 30.06.2016 г.

12+

Свидетельство о регистрации
средства массовой информации
ПИ № ТУ 56 – 00545 от 30.05.2014 г.
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных технологий и
массовых коммуникаций
по Оренбургской области

Цена свободная



№1 [53] 2016

Вертикаль

региональный общественно-политический журнал

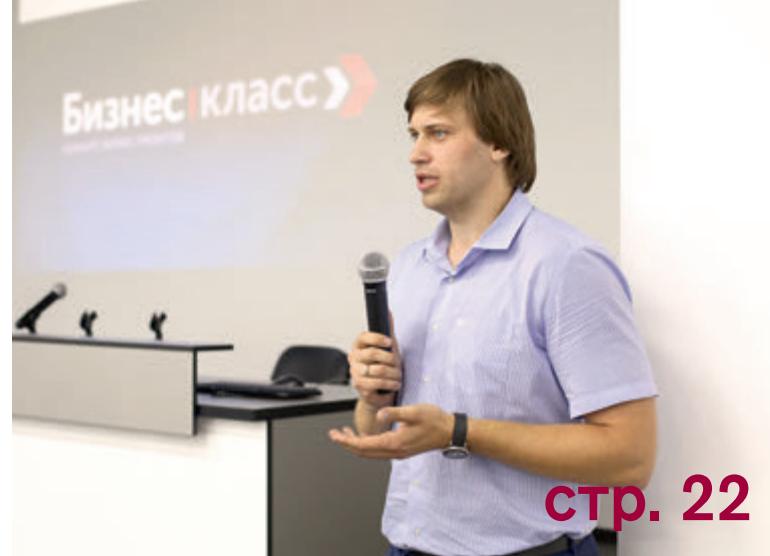
стр. 46



стр. 34



стр. 40



стр. 22

СОДЕРЖАНИЕ

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Новые подходы.
Реальные результаты

4

ОФИЦИАЛЬНО

Спокойствие,
уверенность,
здравый смысл

9

Точка зрения

10

БОЛЬШОЙ РАЗГОВОР

Большая поддержка
малого бизнеса

14

«Микросетчатые
технологии»:
спрос рождает
предложение

18

Корпорации развития
5 лет

22

«Бизнес-класс»:
первый набор

26

ПАРТНЕРЫ

«Оренбив»
расширяет горизонты

30

стр. 62



СДЕЛАНО В ОРЕНБУРЖЬЕ

Высокие цели «Стрелы» | 34

ПОРТРЕТ

Один день из жизни главы сельсовета | 38

ОБЩЕСТВО

Памяти павших, во имя живых | 40

Герой из тюльганского села | 44

ВЫСШАЯ ШКОЛА

Жанна ЕРМАКОВА: о наночастицах, евразийских олимпиадах и музыке | 46

МЕДИЦИНА

«Помощь должна быть качественной и доступной» | 50

КУЛЬТУРА

Александра Пермякова о творчестве и о себе... | 54

МИР СПОРТА

«Газовик» – это победа! | 59

Надежда ВЕРШИНИНА: «Работа не прекращается никогда» | 62

стр. 54



стр. 59



Вера НИКОНОВА

НОВЫЕ ПОДХОДЫ. РЕАЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Экономика Оренбургской области, как и страны в целом, в настоящий момент переживает период адаптации – к реальности санкций, торговых и кредитных ограничений и экономии средств. И это не временное явление, следовательно, необходимо искать новые подходы в управлении, в первую очередь – государственном. В чем это выражается? Какие первоочередные задачи стоят перед областной властью сегодня? Какие новые подходы в управлении были внедрены? Принесло ли это уже результаты? Обо всем этом – в интервью с губернатором Оренбургской области Юрием Бергом.

-Новая экономическая реальность на первый план выдвинула задачу создания условий для развития успешного, прибыльного бизнеса, который будет пополнять областной и местные бюджеты.

Как ее решать? Опыт показывает, что наиболее эффективный путь – объединить усилия органов власти в командной работе.

В качестве примера внедренной управленческой новации можно привести «дорожные карты» по улучшению инвестиционного климата, которые разрабатывались на основе лучших практик Национального рейтинга состояния инвестиционного климата. Был создан проектный офис, сформированы четыре рабочие группы, которые

собираются не реже чем раз в месяц. Заседания штаба проходят ежеквартально.

Прямой результат – сокращение срока технологического присоединения к электросетям. «Оренбургэнерго» разработан «Навигатор для технологического присоединения к электросетям компании». По сути, это пошаговая инструкция для предпринимателей, нуждающихся в электромощностях для старта или расширения бизнеса. Процесс подключения к электросетям максимально упрощен и состоит теперь всего из трех этапов.

Четкое понимание того, что бизнес придет туда, где для него созданы условия максимального благоприятствования, закрепилось и на уровне муниципальных обра-

зований области. Здесь «правила игры» задает муниципальный инвестиционный стандарт. Для начала мы выбрали шесть муниципальных образований, где при поддержке Корпорации развития Оренбургской области запустили pilotные проекты, – это Оренбург, Орск, Сорочинский городской округ, Новосергиевский, Илекский и Саракташский районы. И увидели, что большинство руководителей муниципалитетов стремятся сами внедрить все требования стандарта. И это вселяет определенную надежду.

В любой реальности важно не только то, что было сделано, но и то, чего в результате удалось избежать. В данном случае – существенной дестабилизации ситуации



“

Наиболее эффективный путь –
объединить усилия органов власти
в командной работе

в экономике и социальной сфере. Благодаря нашей Стратегии качества и эффективности и четкому исполнению антикризисного плана большинство показателей социально-экономического развития региона остались в положительной зоне.

Мы поставили задачу сократить бюджетный дефицит – и в сравнении с 2013 годом он снизился более чем в 5 раз – с 11 до 2 миллиардов рублей. Новая цель – за три года выйти на бездефицитный бюджет.

Еще одно направление – управление госдолгом, в отношении которого мы проводим политику сдерживания роста и сохранения структуры. В прошлом году был стабилизирован валютный долг

региона, что помогло сэкономить 150 миллионов рублей бюджетных средств, и теперь его величина не зависит от колебаний курса. Благодаря досрочному погашению долговых обязательств в 2015 году удалось сберечь 600 миллионов рублей, а эффективное в течение трех лет управление госдолгом дало экономику, сопоставимую с расходами на культуру и спорт, – 1,6 миллиарда рублей. Операции по досрочному выкупу ранее размещенных облигаций Оренбургской области также дали экономику в 500 миллионов рублей. Выкупили ценные бумаги по цене ниже номинала, такой практики нет ни в одном из регионов.

Принципам эффективности отвечает и проведенная оптимизация

бюджетных расходов. Благодаря масштабному этапу муниципальной реформы экономия только на содержании управленческого аппарата составила 194,3 миллиона рублей. Эффект от сокращения штатов в органах государственной власти оценивается в 153 миллиона. Оптимизированы сети и штаты областных государственных учреждений социальной сферы, внедрена система «эффективных контрактов», установлены меры ответственности за нарушение сроков и недостижение целевых показателей. Проводилась работа по отчуждению имущества учреждений, не используемого в уставной деятельности.

Доля программных расходов областного бюджета достигла 96

процентов. И это позволяет жить по принципу: «максимум отдачи при минимуме вложений». При этом бюджетные расходы ставятся в жесткую зависимость от качества услуг. В каждой отрасли есть система мониторинга и оценки качества услуг организаций в сфере культуры, социального обслуживания, здравоохранения и образования. Но я предложил добавить оценку населения: довольны люди или нет, удобно им или неудобно, стало хуже или лучше. Такая независимая оценка станет дополнительным критерием эффективности.

Юрий Александрович, есть ли сегодня отрасли и направления, которые, невзирая на макроэкономическую неопределенность, показывают хорошие результаты? По Вашим оценкам, за счет чего это происходит?

Основу ВРП Оренбуржья составляет развитое промышленное производство (52 процента), на долю сельского хозяйства приходится лишь 8,5 процента. Тем не менее оренбургский агропром имеет высокий потенциал и хорошие перспективы. На территории области сосредоточено около 5 процентов всех российских сельхозугодий, и Оренбуржье давно считается одной из главных житниц России. К тому же мы занимаем выгодное с точки зрения евразийской логистики местоположение и намерены реализовать его в проекте «Оренбуржье – сердце Евразии». Наша выгодная особенность – диверсификация экономики. Она ориентирует на сценарии комплексного развития.

Безусловно, негативные внешние факторы, общая экономическая нестабильность отрицательно сказались на темпах роста промышленного производства и динамике производства ВРП. В 2014 году он снизился на 0,7 процента, в 2015 году тоже находился в отрицательной зоне – на уровне 96,7 процента.

И все же, несмотря на эконо-

мические сложности, флагманы нашей промышленности – такие как «Орскнефтеоргсинтез», «Оренбургские минералы», Гайский ГОК, Новотроицкий завод хромовых соединений, Орский машиностроительный завод, Медногорский медно-серный комбинат – не снижают активности и исполняют свои инвестиционные программы.

Реестр приоритетных для региона инвестиционных проектов оценивается в 300 миллиардов рублей, в нем – 35 проектов, которым доступны все предусмотренные законодательством меры государственной поддержки. Только в прошлом «кризисном» году он пополнился на 11 инвестиционных проектов стоимостью свыше 120 миллиардов рублей и подразумевающих создание 2 тысяч рабочих мест. Запущена новая технологическая линия по переработке молока на Оренбургском хладокомбинате, в Оренбуржье появился новый молочный бренд «ОренМилк». Введен в эксплуатацию роботизированный штамповочный комплекс для производства заготовок буровых замков на Орском машиностроительном заводе. Запущена вторая очередь производства эмульсионных взрывчатых веществ и их компонентов на АО «Оренбургские минералы». Заработали ООО «Волма-Оренбург» и Сорочинский маслоэкстракционный завод. Введены в эксплуатацию две солнечные электростанции общей мощность 30 МВт. За последний год в Оренбуржье появились два индустриальных парка: «Оренбургский пуховый платок» (инвестиционный проект ООО «ПВК») и «Маяк» (инвестиционный проект АО «Оренбургский завод технических изделий»).

Сохраняются высокие темпы строительства жилья – введено 1189800 тысяч квадратных метров жилых площадей, темп роста – 103,3 процента.

В 2015 году сформировалась положительная тенденция в инве-

стиционной активности предпринимателей. На развитие экономики и социальной сферы области было направлено 168,8 миллиарда рублей инвестиций, темп роста составил 103,4 процента, что почти на 12 пунктов выше среднероссийского. В денежном выражении прирост – 18,6 миллиарда рублей.

За счет чего это происходит? За счет улучшения делового климата, снижения административных барьеров, совершенствования механизмов государственной поддержки. Сегодня сделана ставка на средний и малый бизнес. Только на меры поддержки в 2015 году государство выделило 144 миллиона рублей. Применяем и нетрадиционные подходы. Сейчас у нас в регионе проходит конкурс бизнес-идей среди тех, кто начал свое дело. Награда победителям – 10 миллионов рублей. Те, кто пройдет все пять этапов, получат средства на развитие бизнеса. И желающих поучаствовать заявились немало – 579 команд со всей области! Это настоящий экономический актив для развития малого бизнеса. Одна из главных задач – совершенствование механизмов предоставления микрозаймов и поручительств. В частности, увеличить максимальный размер микрозайма до 3 миллионов рублей, а максимальный объем поручительства – до 25 миллионов. Планируем создать центры молодежного инновационного творчества (ЦМИТ) – для вовлечения молодежи в научно-техническую, инновационную и производственную сферу.

Инструментом поддержки экономики региона стала программа импортозамещения. В 2015 году три оренбургских предприятия – ЮУМЗ, «Оренбургские минералы» и Южно-Уральская ГПК включены в список организаций, оказывающих существенное влияние на отрасли промышленности и торговли.

Каковы сегодня основные направления инвестиционного развития области? Какие круп-

ные инвестиционные проекты реализуются на территории региона?

Все направления утверждены Стратегией инвестиционного развития Оренбургской области до 2020 года. Приоритетом для инвестирования являются инновационные промышленные, агропромышленные и туристические кластеры, производство продукции с высокой добавленной стоимостью, программы ресурсосбережения и воспроизводства ресурсов, экологическая безопасность, развитие импортозамещающих производств, растениеводство, мясное скотоводство, создание логистических распределительных центров, производство органической продукции.

Могу назвать несколько проектов. «Развитие Восточного участка Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения» ЗАО «Газпромнефть Оренбург», 51 миллиард рублей. ПАО «Оренбургнефть» и ООО «Бугурусланнефть» инвестируют 84 и 7,4 миллиарда рублей соответственно в геологоразведку и внедрение новых технологий. ОАО «Гайский ГОК» направляет на техническое перевооружение обогатительной фабрики 2,9 миллиарда рублей. Южно-Уральская ГПК инвестирует в проект по переработке отходов горного и металлургического производства 118 миллионов рублей. Новотроицкий завод хромовых соединений в этом году осваивает новое для себя производство электролитического хрома и выходит на новый уровень, выполняя государственную стратегию импортозамещения. На реализацию этого значимого для экономики города, области и страны проекта завод направил более 450 миллионов рублей собственных средств.

Лидер среди производителей геологоразведочного бурового оборудования и инструмента для бурения на твердые полезные ископаемые на рынке России и СНГ – ОАО «Завод бурового оборудова-

Ключевой проект в туриндустрии – рекреационно- оздоровительный комплекс «Соленые озера»

ния». Его основные партнеры – крупнейшие буровые и горнодобывающие компании, такие как Алроса, СУЭК, Лукойл, НГМК, Петропавловск, Росгеология, Русская буровая компания и другие. Сейчас предприятие осваивает производство линейки буровых установок наземного и шахтного типа, совместимых с системой направленного бурения. Тем самым завод увеличит свою долю на российском рынке геологоразведочного бурового оборудования и инструмента к 2020 году до 30 процентов.

В этом длинном списке и реконструкция здания аэровокзала международного аэропорта «Оренбург», стоимость – 231,3 миллиона рублей (в областном бюджете в 2016 году заложено 112,1 миллиона рублей).

Ключевой проект в туриндустрии – рекреационно-оздоровительный комплекс «Соленые озера». На данном этапе идет строительство первой очереди – оздоровительного, административно-хозяйственного и гостиничного корпусов общей стоимостью 1,2 миллиарда рублей. Плановый срок окончания работ – 2 квартал 2018 года. В главном курортном городе Оренбуржья, который также является и арбузной столицей России, создается парк аттракционов и объекты инфраструктуры, обеспечивающие функционирование курорта «Соленые озера», инвесторы направляют средства на реконструкцию городского парка. В продолжение темы развития туриндустрии – в Оренбурге идет строительство отеля под международным брендом Hilton Garden Inn на 109 номеров, стоимость объек-

та около 500 миллионов рублей. Следующим летом он должен быть введен в эксплуатацию.

В настоящий момент достаточно актуальным вопросом является работа в рамках государственно-частного партнерства. На сколько продуктивно складываются отношения между властью и бизнесом, какие проблемы существуют и как они решаются?

Механизм ГЧП применяется в основном в социально ориентированных отраслях, интересных бизнесу при определенных условиях. Это и медицинские услуги, и образование, и спорт, и туризм. Но одним из основных направлений развития государственно-частного партнерства является деятельность в сфере ЖКХ. Это диктуется не законом, а реалиями жизни – уровень износа объектов коммунальной инфраструктуры составляет порядка 56,6 процента.

В качестве примера приведу опыт муниципального образования «Город Бугуруслан», где на эксплуатацию объектов коммунальной инфраструктуры заключены концессионные соглашения с ЗАО «Теплоснабжение». В поселке им. Ленина Оренбургского района также на условиях концессии ООО «Нова» возведены объекты коммунальной инфраструктуры. На Российской неделе ГЧП этот проект был номинантом премии «Лучший инфраструктурный проект».

Примером применения ГЧП в рамках комплексного развития территорий и туризма – создание Соль-Илецкого туристического кластера «Соленые озера». Важное, а точнее даже необходимое направление развития государственно-частного партнерства – создание социальных объектов с привлечением частных инвестиций. Благодаря интересу инвесторов к таким проектам в области построены акушерский корпус в г. Кувандыке, центры гемодиализа в Оренбурге и Орске. В планах – еще несколько

крупных объектов. Сейчас продолжается предварительная работа над такими ГЧП-проектами, как «Строительство дворца водных видов спорта в г. Оренбурге», «Создание системы автоматического весового и габаритного контроля».

Думаю, что, несмотря на трудности, перспективы развития государственно-частного партнерства в регионе обширны. В марте в рамках Российской недели ГЧП среди субъектов РФ Оренбургская область заняла 27 место. Рейтинг составлен Центром развития ГЧП совместно с Минэкономразвития России. Оценивались такие факторы, как развитие институциональной среды, нормативно-правовое обеспечение, опыт реализации проектов. Итоговый интегральный показатель региона за 2015 год превысил установленное значение по уровню развития ГЧП в субъекте на 1,1 процента и составил 30,7 процента. В рейтинге также учитывалось наличие специалистов, имеющих соответствующую квалификацию в сфере ГЧП. Таких специалистов всего по России 209 человек, из них 60 – в Оренбургской области.

Каковы сегодня ключевые направления взаимодействия областной власти с муниципалитетами? Какие вопросы являются наиболее острыми в развитии малых городов?

Главная проблема экономики малых городов – сокращение налоговых поступлений в местный бюджет. Снизить ее остроту можно, организуя новые предприятия, рабочие места. Но чтобы привлечь бизнес, нужно создать для него условия. Этим целям служит муниципальный инвестиционный стандарт.

На муниципальных конференциях по улучшению инвестиционного климата представители местных органов власти совместно с бизнес-сообществом обсуждают наиболее проблемные моменты, связанные с открытием и развитием предприни-

Главная проблема экономики малых городов – сокращение налоговых поступлений в местный бюджет. Снизить ее остроту можно, организуя новые предприятия, рабочие места

мательской деятельности: упрощением процедуры регистрации предприятия, получением разрешения на строительство, оформлением земельного участка, подключением к объектам инфраструктуры; существующие меры государственной поддержки инвесторов.

Но особое внимание уделяется развитию инвестиционного потенциала моногородов. В Оренбургской области их семь. Здесь не прекращается работа по поиску новых точек роста, уходу от зависимости от градообразующих предприятий, переформатированию территорий. И сделано за последние годы немало. Но самостоятельно регионам и муниципалитетам с этой масштабной задачей не справиться.

В этом году государство предложило использовать для привлечения инвесторов новый инструмент – Фонд развития моногородов. В январе мы подписали генеральное соглашение о сотрудничестве между Фондом и правительством Оренбургской области по развитию моногорода Новотроицка. Сейчас он в списке 24 городов России, с которыми ведется работа. Следующий шаг – подать заявку и получить финансирование. Аналогично мы работаем и по Кувандыку, Соль-Илецку.

Для развития управленческих и профессиональных компетенций участников, управляющих проектами развития моногородов, Фонд начал новый цикл обучения из пяти очных недельных учебных модулей в московской школе управления «Сколково». На учебу от каждого

моногорода отправится команда тех, кто будет управлять проектами развития. Но вначале проектным командам предстоит разработать их и защитить. Города-«отличники» смогут получить статус территории опережающего развития.

Какие социальные проекты реализуются областной властью в настоящий момент? Какова специфика инвестиций в социальную сферу в кризисных условиях?

В прошедшем году сданы в эксплуатацию ФОК с ледовой ареной в Бузулуке, Ледовый дворец в Новотроицке, театр в Бугуруслане, десятки детских садов. Это были действительно радостные и запоминающиеся для оренбуржцев события. В этом году завершаются две крупнейшие стройки – онкологического диспансера в Орске и перинатального центра в Оренбурге.

Все большую роль в создании социальных объектов играют частные инвесторы. Свежим примером является строительство центра комплексного дошкольного развития и образования «Детский сад «Кrona» в поселке Пригородном города Оренбурга. В то же время строительство (реконструкция) социальных объектов со стороны предпринимательского сообщества требует значительных вложений. Основной источник частных инвестиций – банковское финансирование. С учетом того, что срок окупаемости социальных объектов значительно превышает сроки возврата кредитных ресурсов в банках, реализация данных проектов частным инвесторам экономически невыгодна. В этой связи постановлением правительства области от 6 июня 2016 года №390-п создан дополнительный инструмент государственной поддержки в форме предоставления субсидий на возмещение из областного бюджета части затрат на уплату процентов по кредитам на реализацию инвестиционных проектов в социальной сфере. □

Спокойствие, уверенность, здравый смысл

В пятом ежегодном докладе губернатор Юрий Берг назвал универсальный рецепт от экономических кризисов и обозначил перспективы развития региона.

Антикризисный рецепт от губернатора Юрия Берга прост, надежен и действенен: ежедневный упорный труд, работа на благо своей семьи, своих детей, своей Родины.

– Главное во время кризиса – сохранять спокойствие, уверенность и здравый смысл. Кризисы преследуют человечество постоянно, но у них есть одна особенность: все они рано или поздно заканчиваются, – заверил Юрий Александрович.

Особым акцентом глава региона отметил вопросы развития социальной сферы.

– Никакие скидки на кризис не действуют, если речь заходит о социальной политике, – дал он посыл главам муниципальных образований. – Человек, гражданин – это высшая ценность для государства!

В экономическом блоке доклада глава региона поставил непростую задачу – выйти из кризиса с наименьшими потерями и даже обратить его негативные последствия в свою пользу.

– Мы продолжаем курс на экономию и разумное расходование ресурсов – то, что я в прошлом году определил как «Стратегию качества и эффективности», – сказал Юрий Александрович. – И нам уже удалось сократить дефицит бюджета в пять раз по сравнению с 2013 годом. Ставлю новую задачу: за три предстоящих года выйти на бездефицитный бюджет.

Несмотря на кризис, идет модернизация производств, набирает



темпы малый и средний бизнес.

– Малый бизнес понимает, что развиваться можно только через обновление, модернизацию и внедрение новых технологий, – подчеркнул Юрий Берг.

Не обошел губернатор и вопросы импортозамещения. Торговые ограничения на ввоз импортной продукции сыграли на руку нашим производителям. Взамен импортных товаров оренбургские предприятия поставляют на рынки свой, отечественный продукт. Сейчас в области осуществляются 22 импортозамещающих проекта в разных отраслях. Главное – не останавливаться на достигнутом.

Прозвучала из уст губернатора и оценка возможностей агропро-

мышленного комплекса. Названы приоритеты регионального сельского хозяйства: развитие молочного скотоводства, а также овощеводства на открытом и закрытом грунтах, строительство откормочных площадок КРС, мелиорация земель.

Заключительную часть своего доклада Юрий Берг отвел перспективам развития Оренбуржья в контексте Евразийского сотрудничества – в первую очередь с государствами Средней Азии.

По словам главы региона, первостепенная задача сегодня – организовать на территории области переработку плодовоовощной продукции из стран Азии. Как результат – новые рабочие места и контроль над товарными потоками.

Как единодушно отмечали эксперты, нынешний доклад губернатора был самым компактным по времени и предельно конкретным по содержанию. Если в предыдущие годы стратегия строилась на среднесрочные перспективы, то в этом докладе главой региона были заявлены тактические задачи. Указали эксперты и на преемственность доклада по отношению к предыдущим: губернатор держит на контроле все направления, заданные им в Стратегии развития области. Часть поставленных в ней задач уже выполнена (а некоторые и перевыполнены), что-то еще в стадии реализации. Но в любом случае ни один социально и экономически важный аспект не остается без внимания. □



{ ТОЧКА ЗРЕНИЯ }



СЕРГЕЙ ГРАЧЕВ,
председатель Законодательного
собрания Оренбургской области.

Считаю, что представителям всех политических сил необходимо работать вместе на благо страны. Мы политические оппоненты, а не враги.

Мы все в одном окопе перед лицом внешних угроз. Особенно это важно помнить в предвыборный период, когда обостряется политическая дискуссия, когда лозунги становятся резкими, а призывы иногда слишком радикальные. Мы должны работать каждый на своем месте, приносить пользу России и людям, а не раскачивать лодку ради сиюминутных политических дивидендов.



НАТАЛЬЯ ЛЕВИНСОН,
вице-губернатор – заместитель
председателя правительства
Оренбургской области
по финансово-экономической
политике.

В 2015 году состоялись рекордные 170 миллиардов рублей инвестиций. Мы только что вернулись с Петербургского международного экономического форума, где был озвучен рейтинг инвестиционной привлекательности регионов. Динамика, отразившая рекордный рывок Оренбургской области, – продвижение вверх на 11 пунктов. Мы на 42 месте среди регионов России, это «золотая середина». Планы у нас амбициозные, подниматься еще выше. Цель – рост объема инвестиций, новые рабочие места, пополнение доходной базы бюджета. Конечно, чем более значительны успехи, тем более труднодостижимы перспективы. Рецепт здесь один – не останавливаться, постоянно двигаться вперед. Развиваться не только в сфере крупной промышленности, а прирастать малым, как сказал губернатор. Малый и средний бизнес уже откликнулись на посылы в виде мер господдержки, которые были предложены в предыдущие годы. 330 миллиардов рублей – это взнос малого и среднего бизнеса в валовый региональный продукт. Это достойный, но не конечный результат.



РОМАН РОМАНЕНКО,
летчик-космонавт,
Герой России,
депутат Государственной думы
РФ VI созыва.

Если честь и единство станут для нас не просто словами, а образом жизни, то страна выстоит перед всеми трудностями и вызовами. Мы же понимаем, что главное лекарство для общества от любых радикальных идей – единство людей в активной и осмысленной работе на благо России и родного края. Именно патриотизм и труд должны стать ключевой духовной скрепой, объединяющей людей, и все эти компоненты я вижу в Оренбуржье.

Каждый человек, будь он военным, экономистом, врачом, педагогом, слесарем – защищает нашу страну. И мы преодолеем все трудности только благодаря сплочению и единству.



ИГОРЬ СУХАРЕВ,
заместитель председателя
Законодательного
собрания Оренбургской
области.

Губернатором определены приоритеты в региональной политике относительно агропромышленного комплекса. Это модернизация молочного скотоводства, увеличение производства говядины, овощеводство открытого и закрытого грунта, мелиорация земель. Подобная политика направлена не только на увеличение аграрного производства и повышение конкурентоспособности нашего фермера, но и на социальное развитие сельских территорий. Реализация задач, поставленных главой региона, решит вопрос продовольственной безопасности, обеспечит население области качественными и недорогими продуктами питания. Уже сегодня сделано немало, идет перевооружение животноводческой отрасли. Поэтому можно не сомневаться, что вектор развития агропромышленной отрасли выбран верно.

Приоритетные задачи и пути их решения. По большому счету именно эти постулаты являются основополагающими в ежегодном докладе губернатора области. Политики и экономисты, промышленники и аграрии, представители социальной сферы – какова их точка зрения на существующее положение дел? Каким они видят будущее нашего региона?



ЮРИЙ МИЩЕРЯКОВ,
первый вице-президент
Международной Ассамблеи
столиц и крупных городов.

Сегодня требуется ответственность муниципальной власти. Например, за каждый потраченный рубль. Я 15 лет руководил областным центром, и не могу назвать ни одного года, когда денег было вдоволь. Не хватало всегда. За это время мы пережили не один кризис. Но, заметьте, не откатились назад, а продолжаем развиваться. И я согласен с губернатором, что в таких сложных экономических условиях средства должны тратиться максимально эффективно, с максимальной отдачей. Муниципалитетам удается сокращать дефицит бюджета, значит, они уже застрахованы от потрясений. Он становится все более «плановым» – то есть тратится в соответствии с целевыми программами, на самое необходимое. И это правильный подход к финансовой политике. Как и верно, на мой взгляд, делать ставку на малый и средний бизнес. За годы работы, нам удалось добиться того, что 60 процентов поступлений в казну города составляли именно поступления от небольших компаний. Это ведущая мировая практика. И кризисный год вновь подтвердил ее преимущества. Инвестиции в уставной капитал малых и средних предприятий – более 9 миллиардов рублей, то есть выросли почти на 17 процентов. Это очень хороший показатель. Но задача власти – продолжать создавать условия. Введены налоговые льготы, это хорошо. Но получают их уже создавшиеся предприятия. Но между тем, когда только написан бизнес-план, и тем, когда разрезается красная ленточка на новом офисе, проходит достаточно много времени. И поддержка государства тут тоже необходима. Как и контроль над оказанием услуг населению. Тема ЖКХ – самый большой вопрос местной власти. Но касается он каждого ее жителя. И от того, есть ли вода в кране, тепло ли дома, зависит отношение не только к главе конкретной территории, но и власти в целом. Так что мы просто обязаны качественнее ремонтировать дороги, строить жилье, капитально ремонтировать дома. А для этого качества, как подчеркнул губернатор, нужна максимальная открытость управляющих компаний.



АНДРЕЙ ГОЛЬМ,
генеральный директор
АО «Оренбургские минералы»,
г. Ясный.

Нужен позитивный настрой и четкое видение перспектив. Это как раз то, без чего сегодня не обойтись нашему обществу, бизнесу и промышленности, это демонстрирует губернатор Юрий Берг. Сегодня от предприятий требуется социальная ответственность и работа на принципах социального партнерства. Это подчеркивает руководитель нашей области. Компания, которой я руководжу, много внимания и средств уделяет развитию города Ясного. Как пример могу привести дочернее предприятие «Оренбургских минералов». Наш опыт государственно-частного партнерства в сфере ЖКХ признан лучшим в России. Также мы к Году кино реконструировали городской кинотеатр и оснастили его современным проекционным оборудованием. Строим жилье для детей-сирот. В общем, живем с городом одной жизнью.



ИГОРЬ БУЦКИХ,
глава Тюльганского района:

Для оренбуржцев такие понятия, как взаимоуважение, взаимовыручка, семья, Родина, патриотизм – это не пустые слова. Каждое из них наполнено смыслом. И примеров тому много. Весь мир потряс подвиг нашего земляка, простого русского парня Саши Прохоренко. Он погиб, отстаивая понятные для всех нормальных людей идеалы справедливости и мира. Такие люди живут на нашей земле – в Городках, в нашем Оренбуржье, да и по всей России. Губернатор, правительство области и мы сделаем все, чтобы память об Александре Прохоренко жила. По инициативе Юрия Александровича в Оренбурге названа улица именем нашего земляка. В школе, где он учился, сейчас идет масштабный ремонт, ей тоже будет присвоено имя Героя. Открываются мемориалы, посвященные Саше. Герой России Александр Прохоренко продолжает служить своей стране – он пример патриота, офицера и человека.



РУСЛАН САГИТОВ,
победитель мирового чемпионата
по стратегии и управлению
бизнесом
GlobalManagementChallenge,
директор ООО «Стель»
(молокозавод «Белое озеро»).

Эффективность бюджетных расходов и сокращение дефицита бюджета – в центре внимания финального блока правительства области. Успешное управление этим процессом в условиях кризиса – труд сродни искусству. И еще кризис – это время, когда крайне необходимы хорошие инициативы. И такие инициативы поддерживаются регионом. Отличным примером поддержки малого и среднего бизнеса стал конкурс для местных предпринимателей «Бизнес-класс», который проходит сегодня в регионе. Для предпринимателей это еще и возможность учиться у успешных бизнесменов, а также шанс получить отличную финансовую поддержку в случае победы на проекте.



ОЛЬГА АРАВИЦКАЯ,
директор ООО «Мясокомбинат
«Сорочинский»,
сопредседатель
регионального штаба
Общероссийского
народного фронта:

Правительство нацелено на экономию и эффективность в расходовании средств. Это очень важные для экономики параметры. Самое главное, что поддержка предпринимательства, поддержка целевых отраслевых направлений будет оказываться и дальше. Мы видим хорошие результаты в птицеводстве, свиноводстве. И понимаем, что это стало возможно только благодаря поддержке со стороны государства. В области есть интересные проекты по развитию производства молока, мясного скотоводства. Поэтому мы уверены, что в отрасли сельхозпереработки в этом и следующем году нас ждут неплохие результаты. Очень интересная тема, над которой результативно работает региональное правительство, – развитие тепличных хозяйств. Думаю, это даст высокий эффект прежде всего в плане импортозамещения.



МАРИНА БЫКОВА,
глава КФХ, Александровский район.

За последние три года доля крестьянских и фермерских хозяйств в производстве выросла в полтора раза. Я горжусь тем, что в обеспечение продовольственной безопасности области внесла вклад и наша ферма.

Мы вложились в развитие, открыли современное предприятие как раз благодаря гранту правительства Оренбургской области на создание фермерского хозяйства. Всего с 2012 года было выдано свыше 300 грантов на общую сумму более 750 млн рублей.

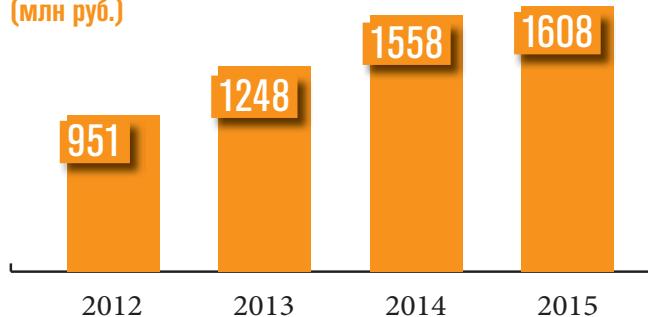
Подобную политику я считаю абсолютно правильной. Она нацелена на развитие не только крупных хозяйств, но и мелких фермеров. Это залог устойчивого развития сельских территорий.



АЛЕКСЕЙ КЛИМУШКИН,
главный врач Оренбургского
областного клинического
онкологического диспансера.

Медицина в Оренбургской области развивается. Многое сделано и многое еще предстоит. На примере учреждения, которым я руководжу, могу констатировать, что после того, как обновленные корпуса областного онкоцентра заработают в полную силу, мы сможем проводить операции на самом высоком уровне с помощью лучшего отечественного и зарубежного оборудования. Отрадно, что в Орске тоже скоро запустят онкодиспансер. Восточное Оренбуржье очень нуждается в этом объекте. Я уверен, что все это поможет нам эффективнее работать, повышать качество жизни оренбуржцев.

ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ (млн руб.)





АЛЕКСАНДРА ИВАНОВА,
проректор Оренбургского
государственного педагогического
университета по научной работе.

Оренбургская область занимает 1-е место в ПФО и 5-е в России по качеству образования. Это высокая планка. То же касается и дошкольного образования, прежде всего его доступности. Замечательно, что в Оренбуржье сегодня детишки с 3 до 7 лет стопроцентно обеспечены местами в детских садах, а до 3 лет – более чем на 90 процентов.

Что мне особенно нравится в позиции правительства и губернатора, так это стремление объединить усилия власти, бизнес-сообщества и общественности. Юрий Александрович Берг обозначает существующие проблемы и задачи и привлекает к их обсуждению и решению общественность. Это, на мой взгляд, очень правильный подход.



ЕГЭ в Оренбургской области

100 баллов получил 101 выпускник, из них
по русскому языку – 68, по истории – 13,
по химии – 7, по математике – 4 человека



ЖАННА ЕРМАКОВА,
ректор ОГУ:

Есть одна важная особенность сферы образования – это практически безгранична площадка для диалога. Научное и студенческое сообщество с готовностью поддерживают свежие идеи и интересные проекты. Так, в этом году Оренбургский государственный университет включился в подготовку к – без преувеличения – глобальному первому международному молодежному форуму «Евразия». На нем соберутся представители десятков стран мира. На базе ОГУ развернется одна из главных площадок – масштабный молодежный Наукоград, где участники смогут делиться своими научными изысканиями, получить экспертную оценку, обменяться опытом. Уверена, что к Оренбургу в сентябре будет приковано внимание всего мира!



ОЛЕГ ХРАМКИН,
директор БК «Надежда».

Баскетбольный клуб «Надежда» – обладатель «серебра» в Евролиге ФИБА и вице-чемпионства на чемпионате России. Профессионального спорта не бывает без хорошей смены. А ее можно вырастить, если есть условия для занятий спортом, яркие примеры, победы команд, на которые стоит равняться. У нас в области выстроена спортивная вертикаль от массовой физкультуры до спорта высших достижений. В области строятся стадионы и дворцы спорта, ремонтируются школьные спортзалы и развивается проект «Народная физкультура». Это значит, что в Оренбуржье растет число площадок, где делает первые шаги в спорте поколение будущих чемпионов.

Спорт в школе

Отремонтировано 36 спортзалов

Создано 15 спортивных клубов

Занимаются спортом 41 300 детей



ВИКТОР РЕНЕВ,
советник губернатора по культуре.

Культура цементирует личность, формирует ее и делает сильной. Поэтому дойти до сердца и сознания каждого человека для сферы культуры – задача государственная. Успеть до того, как туда успеет проникнуть ширпотреб. А значит, надо идти за людьми – в парки, на бульвары, устраивать акции, искать нового зрителя, чтобы завтра он был у тебя в зале. Сегодня есть общественный запрос, интерес к культуре. Одна из самых наглядных цифр: за последние 5 лет посещаемость оренбургских музеев выросла в 2 раза и составила почти 400 тысяч человек.

Правительство области, несмотря на все сложности, продолжает развитие инфраструктуры в сфере культуры. Еще свежи в памяти приятные моменты открытия театров в Орске и Бугуруслане, Центра культурного развития в Соль-Илецке, домов культуры в районах области. И вот сегодня возрождаются кинотеатры – в Бугуруслане, Соль-Илецке, Медногорске, Акбулаке и ряд других.

Большая поддержка малого бизнеса

Екатерина КУЧУМОВА

Вы все никак не решитесь открыть собственное дело? В голове роятся тысячи мыслей, идеи вынашиваются годами, а до реализации все никак не доходит: то времени нет «взяться», то момент не совсем подходящий, то кризис останавливает... Может, стоит наконец перейти от праздных мечтаний к делу? Тем более «новичкам» сегодня полагается помочь государства. Какие они, меры поддержки малого бизнеса? Рассказывает первый заместитель министра экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области Наталья Струнцова.



Наталья Олеговна, насколько сложно сегодня стать предпринимателем?

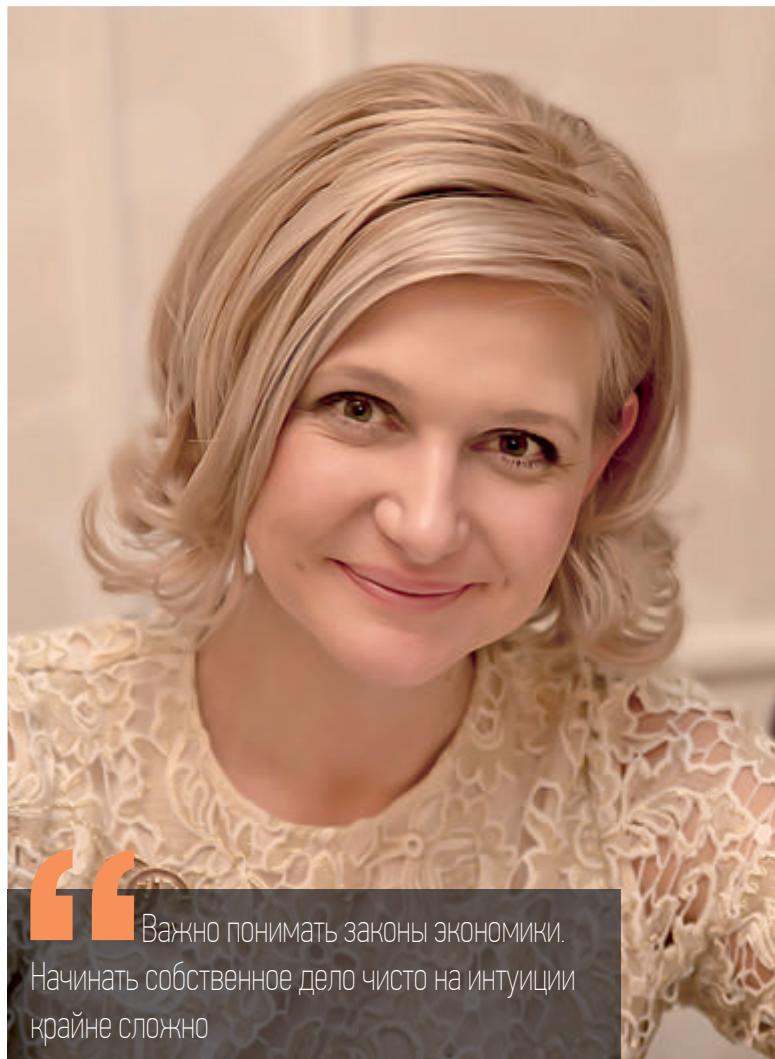
– Это всегда было сложно – и в сегодняшней экономической ситуации, и в прежней. То есть такие же условия с точки зрения начала бизнеса были и год назад, и два, и пять лет. Для того чтобы начать свое дело, прежде всего необходимы уверенность в собственных силах, понимание стратегии своего развития, знания и навыки. Я говорю не о глобальных навыках ведения бизнеса, стратегического менеджмента и так далее, а о понимании основ – как действуют законы экономики. Потому что без этого начинать собственное дело чисто на интуиции крайне сложно.

Допустим, знания и навыки есть. Что дальше? С чего, собственно, нужно начинать?

– Чтобы открыть собственный бизнес, следует подготовить учредительные документы. Нужно зарегистрироваться в едином регистрационном центре налоговой инспекции, открыть счет в банке, при этом, еще раз повторюсь, необходимо иметь стратегию развития, бизнес-план. Ну а затем уже вложить деньги: либо это собственные финансы, либо кредит в банке. В последнем случае ситуация, конечно, более сложная. Сегодня финансовые кредитные учреждения с трудом финансируют малый бизнес, и стоит отметить, что для начинающих предпринимателей проблема входа на рынок – самая глобальная. Поэтому уже не первый год в нашем регионе действуют меры поддержки.

Куда нужно обратиться для того, чтобы получить эту поддержку?

– До недавнего времени все документы подавались в отдел поддержки предпринимательства регионального минэкономразвития. В конце мая в Оренбурге в переулке Свободина, 4, открыли первый в области Многофункциональный центр для бизнеса. Там уже создана определенная «локация» бизнес-сообщества: по этому адресу находятся Союз промышленников и предпринимателей, ТПП, Гарантийный фонд для субъектов малого и среднего предпринимательства, так что трафик прохождения бизнесменов достаточно высок. Открытие МФЦ позволит снизить административные барьеры, обеспечить максимальную



“ Важно понимать законы экономики. Начинать собственное дело чисто на интуиции крайне сложно

прозрачность при получении услуг. Мы надеемся, что это упростит работу индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, которым теперь не нужно будет стоять в очередях МФЦ вместе с физическими лицами. В многофункциональном центре для бизнеса посетители смогут получить более 90 видов государственных услуг, а также подать документы на получение гранта, субсидирования процентной ставки и других мер поддержки. В этом году планируется открыть еще несколько таких МФЦ – в Орске, Бузулуке, Новотроицке и Гае. В планах на 2017-й покрыть такими многофункциональными центрами всю область.

Сегодня в Оренбуржье помимо стандартных мер поддержки появляются свои собственные – скорее не прямые, а косвенные. Например, региональный конкурс «Бизнес-класс», призовой фонд



которого равен 10 миллионам рублей. В чем, на Ваш взгляд, сверхзадача этого проекта?

– Я считаю, что прежде всего конкурс нацелен на позиционирование работы предпринимателя. Сегодня мы сталкиваемся с такой ситуацией, что молодежь не хочет идти в бизнес, а для многих людей, которые не связаны с деятельностью такого рода, предпринимательство – это что-то сродни ростовщичеству. На самом деле бизнесмен – это очень энергичный, зачастую социально ответственный человек, которым движет не только желание получить прибыль. Помимо себя он «кормит» других людей; создает рабочие места, платит налоги, выполняет социальные обязательства. И таким людям очень тяжело – нужно постоянно доказывать себе и всему миру, что «я могу». Думаю, «Бизнес-класс» должен показать населению, как тяжело быть предпринимателем и вызвать некое уважение, желание развивать этот сегмент.

Как Вы думаете, что конкурс даст участникам? И каких результатов хотелось бы видеть региональному министерству экономического развития?

– Я думаю, для участников конкурса это будет хорошая «школа жизни». Они смогут рука об руку пройти путь с наставниками – успешными предпринимателями, которых сегодня наверняка тоже коснулся кризис, но у них другое мышление – системное, стратегическое, они пережили не один подобный спад и смогут научить молодых ребят справляться со сложными ситуациями.

Плюс – прошедшие отбор непременно станут заметными на информационном поле. Это та самая реклама, на которую всегда не хватает денег, это узнаваемость,

Многофункциональный центр для бизнеса

возможность познакомиться с людьми – за-втрашними потенциальными партнерами.

И в конечном итоге это шанс получить субсидии от государства, может быть, дополнительные льготы со стороны кредитных учреждений, ну и, конечно, призовой фонд в 10 миллионов рублей.

Если говорить о результатах, которые хотелось бы видеть нам, то это консолидация: предприниматели должны не только «гореть для себя», они должны объединяться. Чем больше у нас будет таких бизнесменов, тем больше будет наработано лучших практик, на которые станут равняться другие, возможно, менее успешные предприниматели. Они увидят, что можно жить и развиваться, и это будут не какие-то посылы со стороны госслужащих, а живые примеры коллег. А мы, в свою очередь, такие «локомотивы» роста экономики всегда готовы поддерживать. ▶

ОБЪЕМ СРЕДСТВ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ В ОБЛАСТНОМ БЮДЖЕТЕ НА РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА (млн руб.)



МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

{ ПРЯМЫЕ }

{ ГРАНТЫ ДЛЯ НАЧИНАЮЩИХ }

Вложения в стартапы. В течение года с момента постановки на налоговый учет предприниматель имеет право подать документы на получение субсидии. Ее размер 300 тысяч рублей. Это безвозвратные деньги, которые могут стать «толчком» для развития бизнеса.

{ МИКРОФИНАНСИРОВАНИЕ }

Бизнесмены, достаточно твердо стоящие на ногах, могут обратиться в Гарантийный фонд или Оренбургский областной фонд поддержки малого предпринимателя за микрозаймом. Он выдается сроком на 3 года и объемом до 3 миллионов рублей. Ставка – 9% годовых. Ни один банк сегодня таких возможностей не предоставляет. Эта мера поддержки пользуется популярностью: за 2015 год выдано около 300 микрозаймов. В текущем году планку планируется поднять.

{ СУБСИДИРОВАНИЕ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКИ }

В данный момент эта мера поддержки меняется: если прежде возмещалось 2/3 ключевой ставки и не более 1 миллиона рублей на субъект малого и среднего бизнеса, то сегодня на выходе Постановление правительства, где сумма субсидии увеличивается до 2 миллионов, а процент возмещения меняется с 2/3 на 3/4 ключевой ставки. На данный момент она составляет 10,5 %.

{ СУБСИДИРОВАНИЕ ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ЛИЗИНГОВОГО ПЛАТЕЖА }

Приобретая какое-либо оборудование в лизинг, предприниматель может возместить часть первоначального платежа, подав заявку в минэкономразвития или в МФЦ для бизнеса. Если в прошлом году размер субсидии составлял 500 тысяч рублей, то сейчас сумма увеличена до миллиона.

{ КОСВЕННЫЕ }

{ БИЗНЕС-ИНКУБАТОРЫ }

Возможность в течение 3 лет находиться на льготных условиях по арендной ставке гораздо ниже рыночной. В первый год нахождения в бизнес-инкубаторе сокращение затрат на аренду составляет 60%. Условно, если средняя стоимость кв. м производственных площадей – 100 рублей, то в бизнес-инкубаторе квадратный метр можно арендовать за 40 рублей.

{ «НАЛОГОВЫЕ КАНИКУЛЫ» }

Закон об их введении в Оренбургской области был принят в 2015 году. Сегодня расширен перечень видов деятельности для тех, кто хочет работать на патенте; снижена ставка для предпринимателей, находящихся на упрощенной системе налогообложения. Это удобно еще и с точки зрения налогового администрирования: предприниматель платит за патент раз в год и может не беспокоиться о том, что в течение года у него накопятся еще какие-то налоги.

{ СУБСИДИРОВАНИЕ ЗАТРАТ НА УЧАСТИЕ В ЯРМАРКАХ }

В кризисных условиях предприниматели сокращают расходы на рекламу и маркетинг. Между тем на этом экономить нельзя, ведь это собственное позиционирование. Чтобы предпринимателю не приходилось решать дилемму: рассчитаться с сотрудниками, заплатить по кредиту или поучаствовать в выставке, мы возмещаем практически все затраты на участие в последней.

{ «НАДЗОРНЫЕ КАНИКУЛЫ» }

Введены для малого бизнеса с 1 января. Предприятия не будут подвергаться плановым проверкам в течение трех следующих лет. Недавно Госдума РФ в первом чтении приняла законопроект, заменивший для малого и среднего бизнеса административный штраф на предупреждение.

«Микросетчатые технологии»: СПРОС РОЖДАЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Ульяна БЕЛЯЕВА

В Оренбургском областном бизнес-инкубаторе выводят птиц высокого полета. Некоторым из них для того, чтобы подняться на достойную высоту, нужна всего пара-тройка лет. Как, например, компании «Микросетчатые технологии». Ассортимент ее продукции разнообразен: начиная от металлических мочалок до медных автопроводов, которые используются в тепловозах. Компания, открывшаяся в 2012 году, сегодня активно работает в направлении импортозамещения. Ну а то, что спрос есть, доказывает количество заказов: для того, чтобы справиться с ними, на предприятии трудятся в круглосуточном режиме, в 3 смены. Некоторые виды микросетчатой продукции уникальны – в нашей стране их больше никто не делает. О хитросплетениях малого бизнеса мы поговорили с генеральным директором компании «Микросетчатые технологии» (МиСТ) Александром Юдичевым.

Aлександр Евгеньевич, как возникла идея создания такого не совсем обычного бизнеса?

– Можно сказать, благодаря стечению нескольких обстоятельств: с одной стороны, был интерес к определенному продукту, с другой – были люди, энтузиасты своего дела. Все это как-то срослось и заработало. Первый станок мы заложили 1 октября 2012 года. Полнценный серийный выпуск микросетчатой продукции начали осенью 2014-го, в сентябре была запущена третья смена. За 2015 год набрали обороты, начали выходить уже на плановые мощности.

В чем уникальность Вашей продукции?

– Исторически так сложилось, что многие вещи, связанные с микроразмерами, в Советском Союзе и России не производились. Не изготавливалось ни оборудование для производства, ни, соответственно, сами изделия. Все это закупалось за границей, как правило, в рамках СЭВ: в Польше, Венгрии, ГДР... В 91-м все распалось, началась приватизация. А приватизируемые предприятия крайне редко берутся выпускать новую продукцию, они производят то же, что и 20, 30, 40 лет назад. Плюс ко всему, крупным заводам попросту не интересно связываться с этими мелкими сеточками. Ведь хотя количество продукции звучит гордо – десятки, сотни тысяч погонных метров или сотни тысяч штук, но если перевести это в металл, то масса получается 3-5 тонн в месяц. Для любого крупного металлообрабатывающего предприятия это, по большому счету, несколько дней работы и это не очень выгодно. Образовалась некая ниша, которую мы и заняли. В 8 из 11 товарных групп мы – единственные в России производители.

Как гласит хорошо известная, давно ставшая крылатой фраза, «главное – начать». Насколько сложно Вам было поднимать свое дело?

– Начнем с того, что я никогда не работал в государственных структурах в принципе. А наемным менеджером, директором стал в 1997 году – это было первое предприятие, которое я «строил» с нуля. За это время было очень много всяких проектов – и успешных, и не очень. Самое главное – решиться. И верить в себя. Тогда все получится.



Как поймать свою волну и на ней удержаться?

– Спрос рождает предложение. Мы выпускаем не товары массового потребления, а изделия, которые являются комплектующими или расходными материалами для других производственных предприятий. У компании «Микросетчательные технологии» более 120 постоянных клиентов. Мы работаем с «КАМАЗом», с изготовителями воздушных фильтров, которые поставляют их на сборочные конвейеры автопроизводителям, сотрудничаем с производителями нефтегазового и энергетического оборудования. Каких-то особых ноу-хау или чего-то сверхъестественного и инновационного в нашей продукции нет, все давно известно. И до нас они это покупали. Но, как я уже говорил, за рубежом. А сейчас мы на 100 процентов импортозамещающее предприятие.

К чему сейчас стремится «МиСТ»? Каковы Ваши творческие, а точнее, производственные планы?

Кто?

Александр ЮДИЧЕВ – генеральный директор компании «Микросетчательные технологии».

По первому высшему образованию «учитель истории и права». Вторая специальность – мастер бизнес-администрирования (MBA, Master of Business Administration): диплом школы Бизнеса Открытого Университета Великобритании (The Open University Business School (UK)). Также окончил курс «Управление проектами» Академии AFW, Бад-Гарцбург, Германия. По собственному признанию, он в первую очередь – предприниматель.



На данный момент в штате компании «МиСТ» **30** человек.

За техническую часть отвечают опытные инженеры.

Стоит отметить, что на рабочих должностях – специалисты с высшим образованием.



– Существует такое понятие, как «переделы»: берут руду и в итоге получают автомобиль («передел» в металлургии – стадия переработки металла – *прим. авт.*). Естественно, прежде чем превратиться в автомобиль, руда проходит определенное количество переделов. И мы по этой вертикали переделов стремимся идти в обе стороны – и к конечному изделию, и к сырью. Хочется подойти как можно ближе, потому что сейчас мы примерно посередине. Потихоньку начинаем производить штампованные изделия из сетки, думаем делать готовые фильтры, пока не очень сложные, каплеуловители, например (пока их выпускают наши партнеры, и изготовленная нами сетка является для них комплектующей). Мы также стремимся к тому, чтобы снизить свою зависимость от поставщиков материала.

Сегодня много говорится о поддержке малого и среднего бизнеса.

Что?

Ощущаете ли Вы ее?

– Безусловно. И замечательно, что об этом начали активно рассказывать СМИ, поскольку многие предприниматели просто не догадываются о существовании тех или иных мер поддержки. Что касается компании «МиСТ», то мы находимся в цехах Оренбургского областного бизнес-инкубатора – снимаем здесь помещения уже почти два года и серьезно экономим на арендной плате. Кроме того, мы пользовались специальной программой финансирования Корпорации развития Оренбургской области, обращались в Гарантийный фонд для субъектов малого и среднего предпринимательства. Программ на самом деле очень много, просто не все знают. Да, иногда в них войти достаточно сложно, но, поверьте мне, даже в тендерах участвовать сложнее, чем собрать пакет документов для того, чтобы в конечном итоге получить тот или иной вид государственной поддержки.

Продукция компании «МиСТ»	Где используется
Сетка рукавная, сетчатые фильтры, полосовое уплотнение и термонаабивка, сетчатые каплеуловители	Нефтегазовая промышленность
Сетка экранирующая, ПМЛ (плетенка медная луженая), АМГ (автопровод медный гибкий луженый)	Энерго- и ресурсосбережение
Сетка рукавная, сетчатые фильтры	Очистка воды
Сетка рукавная, полосовое уплотнение и термонаабивка, АМГ (автопровод медный гибкий луженый)	Автомобильная промышленность
Просечно-вытяжная сетка, сетчатые и литьевые фильтры	Металлургическая промышленность



Кризис – это подходящее время для того, чтобы начинать свой бизнес, или не очень?

– Для начала надо разобраться с тем, что такое кризис. Это резкое изменение ситуации, причем негативное. Мне кажется, кризис мы уже прошли. Сейчас у нас стагнация. Мы не растем. Хотя я не экономист, мне тяжело судить. Но я согласен с тезисом, что «кризис – это время больших возможностей». Так почему ими не воспользоваться?

Например, у вас есть 750 тысяч рублей, не такая уж и гигантская сумма. На эти деньги можно купить приличный деревообрабатывающий станок и начать делать балясины. Найти работника или самому встать за этот станок и зарабатывать – условно – 50-70 тысяч рублей в месяц. Доходность – 600 тысяч в год.

Вы можете на эти 750 тысяч купить комнату, через 10 лет продать ее, дай Бог, за миллион. Доходность у вас получается 25 тысяч рублей в год.

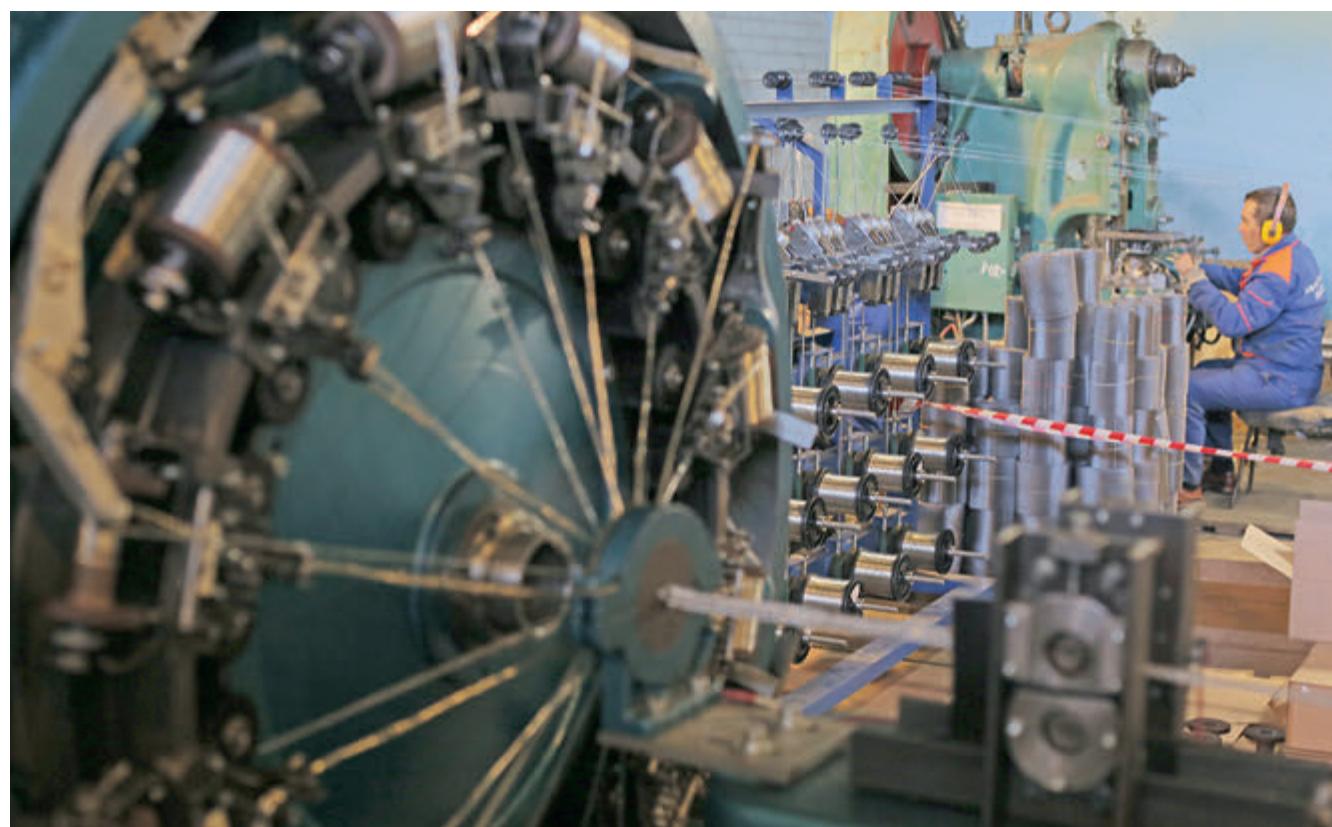
И есть еще третий способ – купить евро. Но вряд ли через год он будет стоить 140 рублей... Такой доходности, как производство, не даст больше ничего. Даже торговля. Знаю многих людей, которые из



За 4 года существования оренбургская компания успела обзавестись постоянными клиентами не только в России: с каждым годом растет число зарубежных партнеров.



«Микросетчатые технологии» – победитель конкурса «100 лучших товаров России», обладатель награды «Серебряный знак». Компания отмечена почетным знаком «Отличник качества».



5 лет Корпорации развития

Корпорация развития уже на протяжении нескольких лет «пестует» интересные и перспективные бизнес-проекты. За годы существования организация доказала свою состоятельность. В копилке – более 50 проектов, около десятка компаний, созданных совместно с инвесторами.





КОРПОРАЦИЯ РАЗВИТИЯ
Оренбургской области

Точки роста

География проектов, в которых участвует Корпорации развития, широка: Оренбург, Бугуруслан, Бузулук, Кувандык, Новотроицк, Светлый. Можно сказать, что уделять внимание стараются каждому муниципальному образованию области. Прямое участие Корпорация принимала в развитии таких проектов, как Буруктальский никелевый завод, ЭнергоЦентр «Светлинский», Бугурусланский сыродельный завод. Помощь в консалтинге оказывала ЗАО «Акмел», ООО «МиСТ», ИП «Маяк». Также Корпорация занимается проектом Инвестиционного муниципального стандарта, направленного на повышение инвестиционной привлекательности территорий области и расширение диалога бизнеса и власти.

– Как показывает время, идей много, – признается генеральный директор Корпорации развития Оренбургской области Александр Сазонов, – но действительно жизнеспособных – меньше. Если говорить об инвестплощадках, то в нашем регионе их сегодня более чем достаточно.

Корпорация является единственным государственным оператором по развитию индустриальных парков. В реестр Минпромторга России сегодня входят два партнера Корпорации – «Маяк» и «Оренбургский пуховый платок». Организация сопровождала эти проекты на разных стадиях, и то, что они вошли в реестр индустриальных парков Минпромторга страны, – результат более чем достойный.

Всесторонняя поддержка

Компании и организации, обратившиеся в Корпорацию развития Оренбургской области, могут рассчитывать на всестороннюю поддержку. Это полное сопровождение проекта, возможность получения налоговых льгот, взаимодействие с фондами и институтами развития, подбор земельных участков, решение инфраструктурных во-



С 2012 года Корпорацию развития Оренбургской области возглавляет Александр Сазонов

просов, сопровождение проектов государственно-частного партнерства, снижение административных барьеров, развитие индустриальных парков.

– Потенциал велик, – считает Александр Сазонов. – Малый и средний бизнес – это та отрасль, которой уделяется достаточно внимания, несмотря на большое количество проблем и спорных вопросов. Я думаю, что на данный момент в развитии бизнеса преобладают все-таки положительные тенденции.

Надо ли говорить, что особое внимание уделяется приоритетным разработкам. Для того чтобы попасть в число таковых, инвестиционный проект должен отвечать

ряду требований. Среди критериев, на которые Корпорация развития в первую очередь обращает внимание, – финансовые показатели, социальная эффективность, перспектива с точки зрения налоговых отчислений, соответствие стратегии развития Оренбургской области. Среди преимуществ, которые получает проект, ставший приоритетным, – налоговые льготы и земельный участок без торгов.

На данный момент в реестре приоритетных значатся 35 проектов. Каждый из них по-своему ценен и важен для экономики Оренбургской области.

Основные задачи Корпорации развития:

- осуществление предпроектной и проектной проработки инвестпредложений в сфере размещения новых производительных сил, инфраструктурных и социальных проектов на территории Оренбургской области;
- обеспечение информационной поддержки;
- участие в исполнении обязательств правительства Оренбургской области перед инвесторами в соответствии с заключенными инвестиционными соглашениями;
- создание механизмов финансирования и развития инвестиционных площадок и индустриальных парков, минимизирующее прямое участие средств областного бюджета;
- оказание содействия инвесторам во взаимоотношениях с финансовыми институтами (Инвестиционный фонд РФ, Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и др.

Есть контакт

Как известно, один в поле не воин. В настоящее время у Корпорации выстроено тесное взаимодействие со многими институтами развития. К числу партнеров оренбургской организации можно отнести Фонд развития промышленности, Евразийский банк развития, Всемирный банк, Центр развития ГЧП, Национальную ассоциацию бизнес-ангелов, Российскую венчурную компанию и другие. За годы работы со всеми наложены хорошие контакты. Расширение связей продолжается.

В любом процессе многое зависит от команды. Сегодня в Корпорации развития Оренбургской области работают компетент-

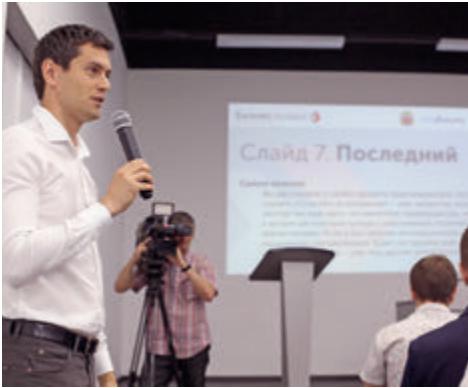
ные специалисты, профессионально разбирающиеся в своих отраслях – финансовом менеджменте, управленческом консалтинге, юриспруденции, маркетинге и других сферах деятельности института развития. Без слаженной командной работы ради общей цели достижение результатов было бы невозможно. **В**

О «БИЗНЕС-КЛАССЕ»

– В первую очередь мы хотели бы, чтобы конкурс «Бизнес-класс» дал положительные результаты именно участникам – предпринимателям, бизнесменам Оренбургской области. Малый и средний бизнес – это направление для людей мотивированных, смелых, для тех, кто ставит перед собой очень серьезные цели, – считает Александр Сазонов. – Для Корпорации развития привлекательно все, что ново, что можно развивать дальше, все, где мы можем применить свой положительный опыт и помочь предпринимателям. Задачи, которые мы ставим перед собой в конкурсе «Бизнес-класс», – это отбор самых оригинальных, уникальных бизнес-проектов и дальнейшее их развитие. Перспективные проекты мы не «бросим», будем помогать, насколько это возможно.

Основные проекты Корпорации развития





Бизнес-класс ➤

КОНКУРС БИЗНЕС-ПРОЕКТОВ

В Оренбургской области стартовал конкурс бизнес-проектов.

Он инициирован правительством Оренбургской области,

Корпорацией развития Оренбургской области и региональным информационным агентством «ОренИнформ».

Пятьдесят компаний и индивидуальных предпринимателей будут бороться за звание создателя самого успешного, инновационного и передового бизнес-проекта, а жители региона смогут следить за соперничеством и принимать активное участие в конкурсе с помощью телепрограммы «Бизнес-класс», веб-сайта бизнес-классТВ и групп в соцсетях.

С пятью финалистами программы «Бизнес-класс» будут работать эксперты —
самые известные и выдающиеся деловые люди Оренбургской области.

Победители конкурса получат 10 миллионов рублей на дальнейшее развитие и масштабирование своего бизнес-проекта.

10 000 000

12 экспертов

50 участников

5 этапов

ПРИЗОВОЙ
ФОНД
КОНКУРСА

ПОДДЕРЖКА
ОТ ЛУЧШИХ
В СВОЕМ ДЕЛЕ

БИЗНЕС-ПРОЕКТЫ
ОРЕНБУРГСКОЙ
ОБЛАСТИ

ОТ ОТБОРА
ДО ВРУЧЕНИЯ
ГЛАВНОГО ПРИЗА

«Бизнес-класс»: первый набор

В роли учеников – представители малого и среднего бизнеса со всего Оренбуржья. В образе строгих и опытных учителей – успешные предприниматели региона. 50 участников, прошедших через «сито» заявочного этапа, постараются доказать результативность своих бизнес-идей 12 экспертам. На финише, когда команд останется всего 5, каждой из них в течение двух месяцев предстоит работать в tandemе с наставником из числа экспертов – они поставят своеобразный «опыт» по разработке своих программ развития и в финале проекта представлят результаты на суд Большого жюри. Мотивацией будут вовсе не оценки. Призовой фонд конкурса «Бизнес-класс» – 10 000 000 рублей...



Организаторы первого конкурса бизнес-проектов и предпринимательских программ – правительство Оренбургской области, Корпорация развития, Информационное агентство «ОренИнформ». Презентация «Бизнес-класса» состоялась 24 марта на региональной конференции по улучшению инвестиционного климата, а уже 6 апреля стартовал заявочный этап телепроекта. Желающих, причем со всех уголков области, оказалось немало, что неудивительно, ведь требования организаторы свели к минимуму. Осталось едва ли не одно, самое главное: предприятие должно быть зарегистрировано на территории Оренбуржья не позднее 1 июля 2015 года.

«Бизнес-класс» – не конкурс стартапов. Это члены оргкомитета не уставали повторять на встречах с потенциальными участникам. А встреч таких было немало. С глазу на глаз общались в бизнес-клубе «Армада», деловом клубе Торгово-промышленной палаты Оренбургской области. С презентацией проекта руководители ИА «ОренИнформ» и Корпорации развития побывали в Орске и Бузулуке. Во время встреч предприниматели живо интересовались деталями проекта, организаторы подробно и терпеливо отвечали на вопросы, среди которых, надо сказать, были и «неудобные». В частности: а действительно ли победит лучший, а не будет ли жюри пристрастным? Ответ развеял сомнения: гарантом честности как раз-таки выступит судейская коллегия, в составе которой известные бизнесмены.

Топ-50

10 июня завершился заявочный этап конкурса «Бизнес-класс». За два с небольшим месяца в оргкомитет проекта поступило около 600 заявок. Большинство из них – из Оренбурга. Так же представлены

Возраст самого юного

заявителя – 17 лет,

самого зрелого – 65 лет.

Что касается объема

запланированных инвестиций,

то здесь цифры варьируются

от 80 тысяч

до 100 миллионов рублей

Новотроицк, Орск, Гай, Бугуруслан, Бузулук, Тюльганский, Северный районы и другие. Возраст самого юного заявителя – 17 лет, самого зрелого – 65 лет. Объем запланированных инвестиций от 80 тысяч до 100 миллионов рублей.

Основные сферы бизнеса, представители которых приняли решение участвовать в конкурсе, – услуги и производство. В сфере услуг представлен практически весь спектр отраслей – от финансового и ИТ-консалтинга до доставки воды и косметического отбеливания зубов. Не менее разнообразен состав заявителей-производственников. Это изготовление резиновой крошки, бетонных изделий, машин для сельского хозяйства, продукция из пуха и кожи, немало предприятий по пошиву одежды. В пищевой промышленности – производители

меда, кваса, хлебобулочных и кондитерских изделий, других продуктов. Информационные технологии, туризм и HoReCa, образование и СМИ – примерно в равных пропорциях. Чуть меньше заявок поступило от представителей сельского хозяйства, среди которых КФХ, занимающиеся разведением КРС, коз и кроликов. Примерно так же отражена строительная отрасль, а самыми малочисленными по количеству заявителей стали сферы медицины, транспорта и природопользования.

После предварительного рассмотрения особо скрупулезному разбору подверглись 130 заявок. Именно они вышли на финишную прямую и стали главными претендентами на попадание в ТОП-50. В обсуждении заявок принимали участие вице-губернатор – заместитель председателя правительства Оренбургской области по финансово-экономической политике Наталья Левинсон, первый заместитель министра экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области Наталья Струнцова, эксперты конкурса – успешные бизнесмены региона, организаторы проекта. Встреча в клубном комплексе «Яр» на ул. Красная Площадь областного центра, интерьеры которого станут съемочной площадкой «Бизнес-класса», продолжалась несколько часов. В итоге было отобрано 50 заявок, авторы которых продолжат борьбу за главные награды.

**Сергей ПЛУЖНИКОВ,
региональный директор ПАО «Промсвязьбанк»:**

– Фонд не ограничен одним Гран-при, мы можем профинансировать сразу несколько проектов. Важно, чтобы они были не просто интересными, а подходили под наши критерии. Мы не готовы финансировать ИТ, поскольку считаем, что эта сфера не обделена вниманием. «Наши» отрасли – производство, торговля и услуги. Хотелось бы видеть интересные идеи, которые позволят увеличить количество рабочих мест или создать какой-то продукт, который станет символом региона. Также проект не должен быть заведомо убыточным.

Бонусы от партнеров

Количество нулей в размере призового фонда завораживает. Но наряду с теми, кто хочет деньги получить, есть и те, кто готов эти самые деньги отдать.

Уже на старте проекта к участию подключился оренбургский филиал Промсвязьбанка, на базе которого около 3 лет действует венчурный фонд. Партнер конкурса готов профинансировать оригинальные проекты на сумму от 3 до 5 миллионов рублей.

Свои бонусы готов предоставить информационный партнер конкурса «Бизнес-класс», телерадиокомпания «Регион». Это продвижение участников в информационных программах (в частности, в передаче «Это мое дело»), а также солидные скидки при размещении рекламы.

Реальные деньги – реалити-шоу

«Бизнес-класс» – конкурс телевизионный. И хотя первично здесь все-таки содержание, а не форма, информационное агентство «ОренИнформ», обеспечивающее производство видеоконтента, постарается сделать этот проект увлекательным и «вкусным» для телезрителей.

Увидеть все этапы соперничества конкурсантов жители региона смогут в эфире телепрограммы «Бизнес-класс» на телеканалах «ТНТ-Регион», «ОРТ Планета», ТК «Евразия», СТВ «Бузулук».

Основные съемочные мероприятия пройдут в июле, сентябре и ноябре 2016 года. Выход телепрограмм начнется во второй декаде августа.

Пока же каждую неделю в эфире оренбургских телеканалов и на сайте «ОренИнформ» можно посмотреть сюжеты о том, как проходят этапы конкурса, знакомство с участниками и экспертами проекта. **В**



Наталья ЛЕВИНСОН,
*вице-губернатор –
заместитель председателя
правительства Оренбургской
области по финансово-
экономической политике:*

– Губернатор и правительство Оренбургской области определили для себя главные цели и задачи в этом проекте. Прежде

всего это – популяризация предпринимательства, достойная оценка места, которое сегодня занимает малый и средний бизнес в стратегии развития экономики региона. Стоять на месте нам не позволяют ни внешняя среда, ни объективные факторы развития экономики. Среди участников «Бизнес-класса» мы бы хотели видеть креативных, целеустремленных – тех, кто готов развиваться. Малый бизнес сегодня способен дать все то, что дает большой: рабочие места, доходы в бюджет Оренбургской области, социальное обеспечение населения. Поэтому малый и средний бизнес – это стратегическое направление развития региона.

МНЕНИЯ



Сергей ФИЛИППОВ,
*председатель Совета
директоров компании
«Стройландия»:*

– Поскольку проект называется «Бизнес-класс», я бы пожелал его участникам, чтобы во время конкурса они нашли для

себя что-то новое, выявили в себе скрытые таланты, которые в дальнейшем могли бы использовать на благо себя, людей, которые их окружают, потребителей. Что касается качеств, которые необходимы предпринимателю, я думаю, что в первую очередь это работоспособность. Она позволяет добиться того, чего не может достичь человек, работающий по 8 часов в день и спешащий домой. Гений, как известно, это 90 процентов труда и лишь 10 – таланта.



Милана ЛЕВЧЕНКО,
вице-президент ТПП
Оренбургской области:

– Важность этого проекта в том, чтобы предприниматели задумались о своем росте и развитии. Очень часто бизнесмен находится в процессе, в производстве и не всегда успевает выстроить видение своей компании на годы вперед. Если сейчас они будут стратегически свое развитие рассматривать и тактически выстраивать цели, я думаю, это продвинет их бизнес сразу на несколько шагов.

Александр ТРУБНИКОВ,
генеральный директор
инвестиционно-строительной
компании «Стройтехсервис»:

– Первое. В конкурсе всегда есть многовариантность, возможность выбора. Общаешься между собой, с экспертами, выполняя те или иные задания, выстраивая свою стратегию, участники будут учиться. Конкурс – это возможность заглянуть за горизонт своей нынешней локации, посмотреть – а как там, а что нового взяли эти компании-конкуренты?

Второе. Нам нужно научиться делать «курочек, которые несут золотые яйца». Должны прийти люди, заинтересованные в резуль-



татах своего труда. Мы хотим показать, что зарабатывать деньги – это не есть плохо, потому что человек, который зарабатывает деньги сам, дает работу людям, платит зарплату и налоги. Правительству и нам, экспертам, интересно дать толчок народному интересу, чтобы люди понимали, что есть смысл становиться бизнесменом.

ЭКСПЕРТОВ

Владимир КОЛЕСНИКОВ,
генеральный директор группы
компаний «Базис Групп»:

– Я желаю участникам «Бизнес-класса» уверенности в себе, в команде, в тех идеях, которые они вкладывают в бизнес. Желаю, чтобы они думали о своих клиентах. Уверен, хорошие проекты незамечеными не останутся. Варианты развития успешных идей могут быть различными, вплоть до признания проектов приоритетными. Это может быть поиск партнеров, как бывает в бизнесе, когда мы замечаем интересные идеи, горящие глаза, и хочется поддержать этого человека. Конкурс – хорошая возможность посотрудничать.



Денис ГОНЧАРОВ,
генеральный директор
промышленной компании
«Пластик» (PBK):

– Эксперты поделятся наработками, дадут дальние советы. Я думаю, это будет полезно участникам. Сейчас принято ездить на разные



тренинги, но «Бизнес-класс» – это такая возможность, которую за деньги не купишь: предприниматели, добившиеся результатов, готовы поделиться опытом. И самое главное – хотелось бы, чтобы те знания и навыки, которые участники данного конкурса приобретут, они обязательно применяли в своем бизнесе независимо от результатов в финале.

«Оренбив» расширяет горизонты



Алексей МИХАЛИН

В Черном Отроге уже больше полутора лет работает российско-итальянское предприятие по переработке мяса говядины – «Оренбив». Здесь выстроена технологическая цепочка: от убоя до полной разделки туши и упаковки. При этом предприятие не только набирает обороты, но и собирается расширяться.



«Оренбив» – крупный инвестиционный проект стоимостью один миллиард рублей. Мощность завода рассчитана на 50 тысяч голов крупного рогатого скота в год.

Новой площадке быть!

Начало 2016 года позволило заговорить о том, что итальянский бизнес решил упрочить свои позиции на оренбургском горизонте. В начале марта представители руководства группы компаний Кремонини во главе с боссом, самим сеньором Луиджи, прибыли в Оренбург. Состоялась встреча с губернатором области Юрием Бергом. Стороны отметили успешное начало сотрудничества и рассмотрели перспективы дальнейшего расширения производства.

Сеньор Луиджи Кремонини еще раз подчеркнул, что Россия – огромная страна, располагающая значительными ресурсами плодородных земель, и это дает бизнесу сръезный шанс для развития. Этим шансом просто необходимо воспользоваться.

Речь шла прежде всего о строительстве откормочной площадки, что позволило бы обеспечить планомерную загрузку «Орен-

бива». И такое решение было принято. Достигнутый результат показал, что политика политикой, но разумный бизнес связывает государства иногда крепче, чем различные дипломатические соглашения.

Сегодня КРС на «Оренбив» наряду с Оренбуржьем поставляется из Татарстана, и ряда других регионов, таких как Башкортостан, Мордовия, Чувашия, Пензенская, Тамбовская, Челябинская, Самарская, Ульяновская области... Рядом и Казахстан, но у российской стороны строгие требования по ветеринарной линии, и, чтобы бычок пересек границу, должны быть оформлены необходимые документы. Здесь, на стыке двух ветеринарных служб, возникают неко-





торые шероховатости, но они в принципе преодолимы, и поэтому Фабрицио Ванди, заместитель директора по экономическим вопросам ООО «Оренбив», не сомневается, что начавшийся переговорный процесс завершится успешно.

А что оренбургские животноводы? Почему они не стали монополистами на рынке поставок крупного рогатого скота в убойный цех «Оренбива»?

Необходимо вспомнить, что область, в конце 80-х располагавшая почти миллионом голов КРС, существенно потеряла это поголовье.

Где выход? Как раз в откормочной площадке на 4-5 тысяч голов КРС. Это позво-

лит перейти на пятиразовый забой скота в неделю и полноценно, возможно, уже в 2016 году загрузить производственные мощности «Оренбива». Конечно, никто не собирается отказываться от сложившихся маршрутов поставки, но все-таки естественный приоритет будет постепенно переходить к Оренбургской области.

Строительство уже началось. Итальянские специалисты считают, что вряд ли есть смысл завозить сюда, в оренбургские степи, животных европейских пород. Многое появляется проблем: другой климат, другие корма. Поэтому ставка будет делаться на российские породы крупного рогатого скота.

Лучше один раз увидеть...

Руководствуясь этой народной мудростью, мы отправились на предприятие «Оренбив». Завод логично вписался в сельскую окраину Черного Отрога. Трудятся здесь в основном местные жители и приезжие из своего же Саракташского района. Современное качественное оборудование позволяет уже сегодня работать с полной нагрузкой, но сырьем предприятие обеспечено лишь на три дня в неделю – в среднем до 600 голов. В два оставшихся



Фабрицио ВАНДИ:

– Мы чувствуем постоянную поддержку. Оренбургский губернатор из тех людей, кто умеет принимать решения. У меня есть уверенность, что представители власти гордятся тем, что здесь построено.



Территория предприятия – более 40 тысяч квадратных метров



В начале мая на «Оренбиве» заложена новая холодильная камера, расширился цех для обвалки мяса.

занимаются обвалкой, разделкой туш. Затем мясо упаковывается в картонные коробки по 15-20 килограммов и по логистической цепочке уходит к потребителю. Оренбург пока в список адресов доставки не входит, но, как говорит Фабрицио Ванди, это лишь вопрос времени.

Марино Курра, он на «Оренбиве» отвечает за производство, один из опытнейших специалистов, пожалуй, даже в масштабах Европы. Он проехал большую часть Старого света, побывал в Америке – Северной и Южной, Азии, Африке. И везде продвигал итальянское производство, активно делился своим опытом, передавая его специалистам открывающихся перерабатывающих заводов.

На мой вопрос о том, насколько почетно в Европе быть мясником, Марино ответил: «В 80-е годы это было очень почетно и денежно, сейчас – менее престижно. Однако люди до сих пор отдают предпочтение хорошему бифштексу, поэтому и профессия остается среди значимых».

В цехе, где идет обвалка мяса, работают длинными острыми ножами. Они отсекают все, что, по мнению специалистов, является лишним на куске говядины. Работники доводят мясо до товарного вида и отправляют на упаковку. Мы обратили внимание на то, что под халатом у разделящиков надеты пластиковые кольчуги.

– *Острый нож даже в умелой твердой*



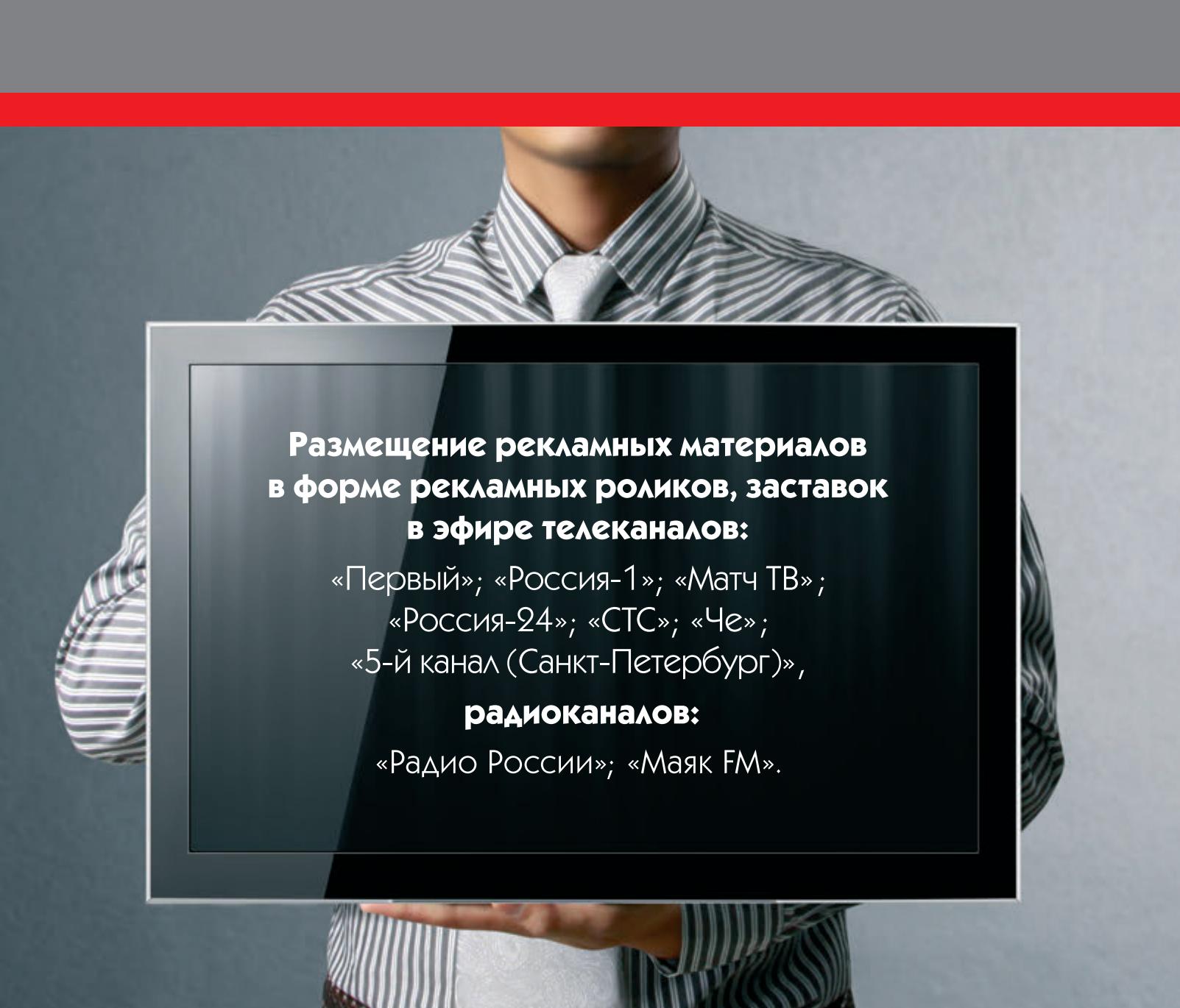
«В 80-е годы это было очень почетно и денежно, сейчас – менее престижно. Однако люди до сих пор отдают предпочтение хорошему бифштексу, поэтому и профессия остается среди значимых»

руке и при максимальной концентрации может скользнуть по другой траектории. Вот тут-то на пути клинка и окажется кольчуга, – пояснили нам рыцари разделочного цеха.

В разговоре с Фабрицио Ванди я не мог не коснуться одной весьма деликатной темы. Не раз приходилось писать о буднях мясоперерабатывающих производств. Лет тридцать назад не было вопроса более обсуждаемого, чем хищения на таких предприятиях. Помнится, один руководитель грустно шутил о том, что мечтает обнести комбинат рвом и наполнить его водой, дабы сотрудник, сняв рабочую спецовку, в чем мать родила преодолевал эту водную преграду вплавь. А на другой стороне одевался бы в цивильную одежду и шел домой, ничего не прихватив с собой.

Фабрицио Ванди философски заметил, что утащить пытаются во всем мире. Но для предотвращения таких случаев существует охрана. Да и люди, если им платят адекватные труду деньги, подумают, надо ли рисковать, ведь второй раз сюда уже не возьмут. Большинство из тех, кто работает здесь, в Черном Отроге, эти реалии вполне понимают. Рынок труда что в Саракташском районе, что в самом селе не слишком обширный. К слову сказать, жители оренбургской глубинки – сегодняшние специалисты «Оренбива» – три месяца обучались в Италии на базовых производствах. Естественно, за счет фирмы.

Не избежать было разговоров и о быте итальянцев в Оренбуржье. Конечно, гостей впечатляет зима, когда снега покрывают огромные пространства и создается ощущение отрезанности от всего мира. Но за зимой неизбежно приходят весна, лето и осень. И Оренбург Фабрицио Ванди сегодня нравится даже больше, чем Москва. **В**



**Размещение рекламных материалов
в форме рекламных роликов, заставок
в эфире телеканалов:**

«Первый»; «Россия-1»; «Матч ТВ»;

«Россия-24»; «СТС»; «Че»;

«5-й канал (Санкт-Петербург)»,

радиоканалов:

«Радио России»; «Маяк FM».

**ВИДЕО
ПРИОР**

РЕКЛАМНОЕ АГЕНТСТВО

Оренбург, ул. Мало-Луговая, 3/1, БЦ «Евразия», тел. +7 (3532) 50 68 81
www.video-prior.ru

Высокие цели «СТРЕЛЫ»



АО «ПО «Стрела» – одно из крупнейших оборонных предприятий страны – флагман оренбургского машиностроения. Сегодня объединение успешно развивается, демонстрируя объемы производства, сопоставимые с советскими временами. О том, чем живет завод, большая часть деятельности которого находится под грифом «секретно», какие задачи решает, какие перспективы его ожидают, мы поговорили с генеральным директором Александром Маркманом.



“

Тема импортозамещения является одной из актуальных задач, стоящих перед объединением

Aлександр Матвеевич, расскажите коротко о том, над чем сегодня трудится коллектив предприятия?

– Сегодня на объединении налажена стабильная и устойчивая работа. За последние три года объем реализации товарной продукции вырос в 2 раза. Только в 2015 году этот показатель по отношению к 2014 году увеличился почти на 30 процентов. Причем объем Государственного оборонного заказа (ГОЗ) в минувшем году также вырос почти вдвое.

Как и в предыдущие годы, основную загрузку объединения обеспечивают договоры, заключенные с головным предприятием – АО «ВПК «НПО машиностроения». Расширилась номенклатура выпускаемых изделий и агрегатов для предприятий корпорации «Тактическое ракетное вооружение».

Учитывая специфику Вашего предприятия, мы не задаем вопросов о выпускаемой продукции. Но все же охарактеризуйте в общих чертах вектор развития...

– Если говорить в целом, то, как и

на протяжении всей нашей истории, мы производим изделия оборонной направленности. Работаем в рамках как Государственного оборонного заказа, так и военно-технического сотрудничества с зарубежными партнерами, основным из которых по-прежнему остается Индия. Проект «Брамос» существует уже 18 лет и стал одним из наиболее успешных примеров взаимодействия наших стран. За эти годы проведено более 40 успешных пусков с различных носителей. Изделия морского и наземного базирования взяты на вооружение военно-морских и сухопутных войск Республики Индия. В настоящее время успешно адаптирована новая версия ракеты Брамос-А к использованию на российских самолетах Су. Подписан контракт и началась его реализация на поставку авиационного варианта ракеты.

Что касается заказов для Российской Вооруженных Сил, мы производим не только серийную технику. Ведутся работы по перспективным темам. Новые изделия, осваиваемые в настоящее время, определят будущий облик российской армии в своем классе. Имеющийся портфель заказов

обеспечивает стабильную работу завода на ближайшие 3-4 года.

А как обстоит дело с авиацией, ведь в свое время завод производил и такую технику?

– Совершенно верно. Предприятие многие годы было авиационным заводом, и только в 60-е годы прошлого века основная направленность производства сместилась в сторону ракетной техники. Но мы не изменяем своим традициям и сотрудничаем с ведущими авиационными предприятиями страны – ОКБ Сухого, Комсомольским-на-Амуре, Иркутским и Новосибирским авиационными заводами, РСК «МИГ». На объединении изготавливают множество сложных узлов и комплектующих для учебно-боевых самолетов Як-130, фронтовых бомбардировщиков Су-34, истребителей МиГ-29, Су-30, истребителей последнего поколения Су-35, Т-50 и гражданского отечественного лайнера «Sukhoi Super Jet 100».

Производство сложной, наукоемкой, сверхточной продукции подразумевает

Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей среди первых внес ПО «Стрела» в Реестр надежных поставщиков, присвоив объединению наивысший рейтинг надежности А++.

использование современных технологий и оборудования. Как сегодня с этим обстоит дело на «Стреле»?

– Вы совершенно правы, важнейшим условием резкого повышения эффективности производства является техническое перевооружение предприятия. Несколько лет назад мы поставили перед собой такую задачу и уже добились серьезных результатов. Сегодня нет ни одного цеха, отдела, подразделения, где бы не было новых станков, контрольно-измерительной аппаратуры и другой техники. Прошедший год был в этом плане рекордным. Такого масштабного обновления оборудования не было последние 25 лет! Необходимо подчеркнуть, что приобретается не только импортная техника, но и большой объем отечественной. Причем наряду с закупкой нового оборудования мы модернизируем имеющиеся станки, и они обретают «вторую молодость».

Сегодня много говорят об импортозамещении. Предпринимается ли что-либо на ПО «Стрела» в данном направлении?

– Тема импортозамещения является одной из актуальных задач, стоящих перед объединением. Наше предприятие активно

- В 2015 ГОДУ**
- модернизировано **46** единиц станков, в т.ч. **37** – с ЧПУ
 - приобретено **130** единиц технологического, контрольно-измерительного и инженерного оборудования
 - на объединении работают **532** единицы станков с ЧПУ, в т.ч. **95** – обрабатывающие центры



работает над решением данной проблемы в нескольких направлениях.

Во-первых, это исключение импортных материалов и покупных комплектующих изделий (ПКИ) при выпуске техники в рамках оборонного госзаказа. На сегодняшний день из нескольких тысяч наименований материалов и ПКИ вопросы по замене прямого импорта практически решены.

Второе направление – импортозамещение по плану технического перевооружения. В последние годы объединение, как я уже говорил, наряду с импортным оборудованием закупает продукцию отечественного станкостроения. В 2015 году мы приобрели станки, изготовленные на станкостроительных заводах Стерлитамака и Иваново, что составило 18 процентов от всего объема закупок. Это обрабатывающие центры, станки с ЧПУ, по своим техническим характеристикам не уступающие зарубежным аналогам, но более выгодные в плане гарантийного ремонта и обслуживания.

Третье направление – производство импортозамещающей продукции. Серьезным достижением 2015 года стало освоение производства и серийный выпуск балочных держателей, предназначенных для подвески, транспортирования, сбрасывания авиационных подвешиваемых изделий на самолеты Су-30, Су-34, Су-35, Т-50, а также входящих в состав балочных держателей универсальных замков, используемых на самолетах МиГ-29. Все эти изделия ранее изготавливались на заводах Украины. В прошлом году мы вышли на серийный выпуск указанных агрегатов по заказам Министерства обороны РФ и Рособоронэкспорта. В этом году объем заказов вырастет в 5 раз, то есть речь идет уже о крупносерийном производстве.

Не менее важным для нас является четвертое направление – участие в региональной программе импортозамещения в Оренбургской области. Мы направили свои предложения по возможному участию в данных работах в министерство экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области, ОСПП, а также во вновь созданный в структуре Газпрома департамент по импортозамещению. Пока ждем ответа.

Александр Матвеевич, ПО «Стрела» уже



давно завоевало репутацию социально-ответственного предприятия. Чем в сфере социальной политики запомнился 2015 год?

– Одним из важнейших событий минувшего года стало начало строительства жилого микрорайона «Заводской» для работников объединения. На территории микрорайона предусмотрено размещение двух детских садов и школы на 800 учащихся. Цена реализации квартир для работников завода утверждена в размере, равном себестоимости строительства. Это уникальный проект даже в масштабах страны. Сейчас ведутся работы по возведению двух из планируемых семи 17-этажных домов. Решение жилищной проблемы – одно из главных условий закрепления кадров на предприятии.

Какие перспективы ожидают объединение в ближайшем будущем?

– Сохранится продолжающийся рост объемов производства. Планируемый рост объемов реализации товарной продукции – не менее 115 процентов. Особо следует отметить, что ряд проводимых на объединении опытно-конструкторских работ относится к числу прорывных, приоритетных и стратегически важных направлений. Многие цехи и отдельные участки уже работают в 2-3 смены. Это говорит о том, что предприятие уверенно решает задачи по укреплению обороноспособности страны. □

Один день из жизни главы сельсовета

Елена ФУРСОВА

Про таких, как Расима Дибаева, говорят: где родился, там и пригодился. Она появилась на свет в живописном месте Оренбуржья – в селе Султакай. И посвятила ему свою жизнь.

Наш автомобиль поворачивает с основной дороги от Александровки на грейдер, ведущий на Султакай, и дух захватывает – как тут красиво! Высокие холмы, расцвеченные минералами, сочное степное разнотравье...

Именно здесь притаилась маленькая деревушка. Пара поворотов – и вот она, сельская администрация. Нас приветливо встречает глава сельсовета Расима Дибаева и приглашает пройти в свой кабинет.

– Только у меня сейчас планерка, – предупреждает она. – А потом я покажу вам наше село.

Надо сказать, что с приходом Расимы Рустамовны на пост главы в Султакае и близлежащих населенных пунктах началась новая жизнь. Лучшая жизнь. Так, благодаря усилиям энергичного и требовательного руководителя, в короткие сроки были поставлены на кадастровый учет долевые земли и земли муниципального образования, а ведь от этого во многом зависит местный бюджет. А еще отремонтированы межпоселковые дороги, проведены газ и водопровод в селе Юртаево. Нет, не зря земляки говорят, что их Расима очень настойчива в достижении цели...

После окончания совещания началось наше знакомство с местными достопримечательностями.

– Давайте начнем с музея, – улыбнувшись, предложила Расима уже на правах гида. – Это наша гордость!

Хранилище истории села находится

здесь же, в здании сельсовета. Время тут словно остановилось. Предметы быта, старины интерьера... Расима Рустамовна с удовольствием рассказывает нам о прошлом и настоящем своей малой родины.

Вот на стенах фотоотчеты с благотворительных мероприятий: День матери, День пожилого человека, День инвалида. А на других снимках – зима: традиционные соревнования лыжников «Султакаевская миля», в которых участвуют спортсмены не только Александровского, но и соседних районов.

После обзорной экскурсии по музею отправляемся в фермерское хозяйство.

– Недавно приобрели новую технику, – рассказывает по дороге хозяйка села.

Осмотрев современные комбайны, трактора и сеялки, направляемся в закрома. Расима Дибаева берет горсть пшеницы, удовлетворенно произносит:

– Хорошее зерно!

Далее глава сельсовета приглашает нас в местный ДК. Небольшое здание советской постройки, аккуратное, уютное – центр культурной жизни Султакая. Здесь проходят концерты, вечера, выставки, ярмарки. Проводив нас в зрительный зал, Расима Рустамовна вдруг куда-то исчезает. И спустя пару минут... появляется на сцене в национальном костюме! В своем плотном графике эта милая женщина находит время для занятий в местной самодеятельности! Тяга к искусству у нее с детства. И после окончания Оренбургского педуниверситета по

специальности «филология» на протяжении пяти лет работала в Доме культуры села Султакай в должности художественного руководителя народного театра «Дуслык» («Дружба»). Здесь проявились и ее организаторские способности: хватка, целеустремленность. Благодаря неугомонной Расиме «Дуслык» стал известен далеко за пределами района. А в копилке достижений худрука появлялись награды, дипломы, грамоты.

И когда в 2010 году она заняла пост главы муниципального образования «Султакаевский сельсовет», творчество не оставила. На многочисленных праздниках Расима Рустамовна и торжественную речь произнесет, и песню исполнит.

– Ее от нас пытались сманить, – делится по секрету аккомпаниатор и диджей Мансур, – но мы ее никому не отдадим!

После импровизированного концерта Расима пригласила нас домой. Тут открылись ее кулинарные способности. Самолепные татарские пельмени, домашняя колбаса «казы», аппетитный кыстыбый украсили стол. Вкусно, сытно. И сервировано, как для журнала.

– У нас всегда так, – рассказывает муж Расимы Марат. – Моя супруга – золотая хозяйка!

Тонкостям приготовления блюд «золотую хозяйку» учила бабушка. Она же передала внучке секреты семейного счастья: всегда с улыбкой провожай и встречай своего благоверного, а на столе чтоб все горячее и вкусненькое было.

– А чем вы занимаетесь вечером, после работы?

– Люблю вязать! – Расима достает «проект» паутинки с очень красивым рисунком, спицы начинают быстро мелькать в ее руках. – Это еще одно мое хобби. Вяжу в основном в подарок. Очень успокаивающее занятие, – говорит хозяйка и посматривает в окно.

А там двор, чуть поодаль сарай, в котором корова, куры, телята. И все ждут ее. Покормить, подоить и конечно же приласкать – животные это любят.

...В свои 38 Расима Рустамовна успела добиться многоного.

– Когда начинала на руководящей должности, люди ко мне присматривались, – вспоминает она. – Были проверки и на знание дела, и на твердость характера, а когда увидели, что я готова все силы отдать



“

Красивая, жизнерадостная, целеустремленная, уверенная в своих силах, она с оптимизмом шагает по жизни

общим заботам, стали помогать.

Но и глава сельсовета им помогает. Много внимания уделяет пожилым, ветеранам, труженикам тыла, инвалидам. Молодежь в селе Султакай тоже на особом контроле.

Ни одно обращение к руководителю не остается без внимания. Все решается в короткие сроки. Односельчане любят Расиму Дибаеву и гордятся ею.

За свои заслуги в этом году она получила награду на Евразийском форуме сельских женщин.

– Хочется еще больше сделать для своего народа, для своей родной земли, для односельчан, – делится впечатлениями Расима.

Красивая, жизнерадостная, целеустремленная, уверенная в своих силах, она с оптимизмом шагает по жизни. И нет для нее большей радости, чем видеть, как строятся в Султакае дома и дороги, как успешно работают фермеры, как колосятся засеянные поля, а значит, можно ждать богатого урожая. В планах главы сельсовета – развивать животноводство. Большие стада коров, отары овец, табуны лошадей – так видит Дибаева недалекое будущее. И она уверена, что так и будет.

Глава сельсовета словно камертон, по которому настраивают свою работу ее подчиненные. И все получается гармонично, как в хорошем, талантливом ансамбле. ▶

Памяти павших, во имя живых

Алексей Михалин

Мы отметили 71-ю годовщину Победы и 75-летие начала Великой Отечественной войны. Символом единства всех граждан нашей страны становится акция «Бессмертный полк». Эту самую многочисленную колонну, которая во время празднования Дня Победы проходит во всех уголках страны, формируют сами жители. В одном ряду шагают студент и профессор, офисный работник и генеральный директор, рядовой и генерал.



Никто не забыт

Только в Оренбурге по проспекту Победы в колоннах Бессмертного полка прошли 30 тысяч горожан. В руках у них были портреты своих воевавших родных и близких. Такие же шествия состоялись в других городах области, районных центрах, селах. И это наглядный пример того, что у нас – в России, в Оренбуржье – действительно никто не забыт.

Поисковые отряды ищут на полях сражений останки тех, кто был там погребен или остался в воронке от взрыва, в брошенном окопе. Те, чьи смертные медальоны ждали своего часа семь десятилетий, тоже шагают в этих колоннах – их портреты несут внуки. Это правда жизни, не придуманная и «продавленная» идеологами. В каждой, практически в каждой семье есть своя горькая правда войны. Современное поколение хранит письма с фронта, похоронки, бумаги о том, что «ваш сын, муж, брат» пропал без вести, фотографии времен войны и Великой Победы. Это и есть тот массив искренности, который не удается размыть никому и 71 год спустя.

Даже глубокий тыл, которым, несомненно, являлась тогдашняя Чкаловская область, жил трудной, напряженной жизнью, полной испытаний. Карточная система распределения продовольствия и промышленных товаров, отсутствие мужчин и техники в селе. За урожай борются женщины, старики, подростки.

Весенний паводок 1942 года угрожает снести железнодорожный мост, который связывает Среднюю Азию, Ташкент, Алма-Ату с их людскими и материальными ресурсами с Центральной Россией, прифронтовой полосой. Снесут льдины мост, и надолго замрет снабженческий поток. В короткие сроки находится инженерное решение. Взрывают 100-метровый отрезок насыпи, демонтируя рельсы, и вода устремляется в этот проем. Через трое суток начинается восстановление полотна, еще через несколько дней многочисленные эшелоны, «застрявшие» южнее Чкалова, набирая ход, устремляются на Запад.

1942 год вообще был очень тяжелым. Недалеко от станции «Меновой двор» летит под откос эшелон, который возит на фронт пополнение, выпускников снайперской школы. Десятки погибших. До

сих пор точно не известно, в чем же была причина. Диверсия, человеческий фактор? Там же, за станцией, есть братская могила, за которой ухаживают местные школьники уже много лет.

Бесстрастные цифры – 410 тысяч оренбуржцев ушли на войну. Каждый пятый житель области. 187 тысяч сложили свои головы на фронтах Великой Отечественной.

Это и есть наша слава и память, наш Бессмертный полк.

Остаюсь живой

Живет в Переволоцке Николай Александрович Волженцев – врач, литератор. Сюда, в район, приехал когда-то после окончания мединститута в далеком уже 1970 году. Первые пять лет работал в Родничном Доле. А еще Николай Александрович поэт и прозаик, издал немало сборников. Родился он в послевоенном 1947-м в селе Черноречье. Отец его, Александр, прошел всю войну сапером. Строил мосты, переправы, линии обороны, блиндажи и землянки. Солдатам выдавали вместе с ма-хоркой листочки белой, иногда сероватой бумаги на сворачивание цигарок. Александр сам не курил, а листочки сшивал – получался дневник. Один, другой, третий... Он вел его всю войну.

Этот дневник и был той самой знаменитой солдатской правдой о войне. Александр Волженцев вспоминал, как в парке Октябрь-





**Бессстрашные цифры – 410 тысяч оренбуржцев
ушли на войну. Каждый пятый житель области.**

**187 тысяч сложили свои головы
на фронтах Великой Отечественной.**

Это и есть наша слава и память, наш Бессмертный полк

ской революции летней ночью 1941 года он вместе с женой ночевал под открытым небом, а днем уже грузился в эшелон. Это описание расставания, очень личное, и было началом солдатского дневника.

Сапер писал для себя о том, что происходило на его глазах. Через четверть века после окончания войны дневник прочел сын. Отрывок из него опубликовал в областной молодежной газете. А затем, спустя несколько лет, Николай издал дневниковые записки отца-фронтовика «Остайся живой».

Этому солдату, Александру Волженцеву, прошагавшему все четыре года дорогами войны, также нашлось место в рядах Бессмертного полка.

Война и театр

160-й сезон закрыл Оренбургский театр драмы. Были в его истории и военные страницы. Уже в июне 1941 года ушел на фронт актер Иван Моисеевич Бражников. Вместе с экипажем на самолете, где слу-

жил стрелком-радистом, сбил три вражеских истребителя. В августе 1941 года был удостоен звания Героя Советского Союза. После Победы в театр уже не вернулся.

А вот выпускник оренбургской школы № 2 Святослав Григорьевич Ежков на фронт попал в 1943 году. Был награжден орденом Красной Звезды, медалью «За отвагу». Из боевого строя был выведен контузией. Много месяцев провел в госпиталях. Чтобы чем-то занять себя, пошел в драматический кружок. Первой ролью старшего лейтенанта С.Г. Ежкова стала роль Любима Торцова в спектакле по пьесе Александра Островского «Бедность не прок». Его заметили, предложили поступить в студию при Оренбургском драмтеатре. Окончил ее, работал на сцене многих театров. В возрасте 44 лет вернулся в родной город. 23 года отыграл на оренбургской сцене.

Вот уж действительно две судьбы: Иван Бражников на сцену после войны не вернулся, трудился в производственной сфере. Ежков на фронт ушел в 16 с половиной лет и только потом, после фронта, театр расцвел в его душе, позвал за собой. На всю оставшуюся жизнь.

Оба артиста заняли свои места в строю Бессмертного полка.

Орден за Крым

У Антонины Григорьевны Буяновской немалая часть жизни связана с Крымом.



Здесь она окончила школу в Симферополе, работала пионервожатой, летом 1941 года оказалась военным цензором полевой почты Отдельной 51-й армии, которая начала формироваться в районе Ялты. В августе 1941 года немцы прорвали оборону на Перекопе.

Осенью 1942 года Антонина Григорьевна уже сражалась под Сталинградом. В начале апреля 1944 года началась операция по освобождению Крыма. 9 мая был взят Севастополь.

Война продолжалась. 51-ю армию перекинули в Прибалтику, освобождали Литву. После Победы боролись с «лесными братьями». Там же, в Литве, сыграли скромную свадьбу с капитаном Григорием Буяновским.

А.Г. Буяновская награждена орденом Красной Звезды, медалями «За боевые заслуги», «За оборону Сталинграда», «За Победу над Германией», юбилейными и памятными медалями и знаками.

Фотопортрет Антонины Григорьевны, которая по состоянию здоровья не смогла прийти на парад, несли молодые люди в рядах Бессмертного полка.

Два поколения солдат

Ульяна Нагорнова, кандидат наук, сотрудник Банка «Оренбург», практически с самого начала движения «Бессмертный полк» вместе со своим сыном выходит на марш с портретами деда и прадеда –

Федора Николаевича и Павла Федоровича Нагорновых.

Один из лучших механизаторов, участник Всесоюзных сельскохозяйственных выставок Федор Николаевич имел броню и вполне мог остаться в селе, но 12 апреля 1942 года ушел на фронт добровольцем. Стал ПТР-щиком, стрелял из противотанкового ружья. Эти подразделения были безжалостны во время гитлеровских танковых атак. Воевал под Вязьмой. Оттуда послал письмо сыну. Оказалось, что тот участвует в боях рядом, в Смоленской области.

...Погиб Федор Николаевич под Спас-Деменском. На его позицию наскочил уже подбитый им горящий фашистский танк. Случилось это 7 августа 1943 года. В документе, отправленном домой, сообщалось, что рядовой Федор Николаевич Нагорнов пропал без вести. На вершине высоты 233,3, которую называют теперь Комсомольской, захоронены четыре с половиной тысячи советских солдат и офицеров. Среди них находится и прах красноармейца Федора Николаевича Нагорнова.

Человек жив, пока жива память о нем... В нашей власти, во власти наших современников и потомков сделать так, чтобы герои Великой Отечественной оставались бессмертными.

И каждый май Бессмертный полк вновь будет собирать в своих рядах поколение победителей, их детей, внуков и правнуоков... **В**



Герой из тюльганского села

В рядах «Бессмертного полка» была фотография Александра Прохоренко, героя России, уроженца Тюльганского района, погибшего в Сирии под древней Пальмирой. Они были в одном строю: герои Великой Отечественной и герой войны XXI века.



Село Городки. По этой степной дороге уходили на Великую Отечественную войну в далеком уже 1941 году. Уходили сотни, вернулось меньше половины. Такая уж судьба.

Свою судьбу Саша Прохоренко выбрал еще в школе. Ни для кого не было секретом, что после 11-летки он собирался поступать в военное училище. Александр выбрал Оренбургское высшее военное зенитно-ракетное училище. Завершил свое образование в Смоленске, в академии ПВО, которую окончил с золотой медалью. И выбрал себе одну из сложнейших специализаций – военную разведку. В январе 2016 года оказался в Сирийской Арабской Республике. Один из узлов сопротивления террористов ИГИЛ (организации, запрещенной в Российской Федерации) – район Пальмиры. Город с четырехтысячелетней историей после ожесточенных боев, в которых приняли участие военно-космические силы России, был освобожден от боевиков. Военные действия переместились в окрестности древней Пальмиры.

17 марта 2016 года старший лейтенант Александр Прохоренко занимался обычной работой современного разведчика: корректировал действия российской авиации. Происходило это недалеко от Пальмиры, возле поселка Тандор в провинции Хомс. В какой-то момент российский офицер понял, что обнаружен врагами, кольцо вокруг

его позиции начинает сжиматься. Тогда он вызвал огонь на себя. И погиб. Подвиг Александра Прохоренко впечатлил даже европейцев, назвавших его «русским Рэмбо».

Президент России Владимир Путин своим Указом присвоил старшему лейтенанту звание Герой России (посмертно).

Благодаря участию курдов российской армии было передано тело героя. Проделав длительный путь через Москву, прах воина был доставлен в село Городки.

Губернатор Оренбургской области Юрий Берг заявил, что Оренбуржье гордится своим сыном, и Александр Александрович Прохоренко навечно останется в памяти оренбуржцев.

Педагог Городковской СОШ, бывший классный руководитель Петр Григорьевич Русанов, вспомнив своего ученика, сказал, что был парень добрым, смелым, с характером. А одноклассник Григорий Шевченко заметил, что Саша – герой нашей страны, нашего времени. Жизнь Александра Прохоренко была короткой, но осталась память о нем, которую будут хранить земляки.

Герои войны современной своим мужеством отодвинули от наших границ страшную угрозу. Такие парни, как Александр Прохоренко – это честь и достоинство России, которая опирается на силу и мощь нашей армии, историю ее славных побед. На тех, кто сегодня служит в ее рядах. **В**

Жанна ЕРМАКОВА: *о наночастцах, евразийских олимпиадах и музыке*

Светлана Карлюгина

Крупнейший вуз региона – Оренбургский государственный университет – в сентябре 2015 года возглавила доктор экономических наук профессор Жанна Анатольевна Ермакова. С тех пор почти каждый месяц она выходит с инициативами, заметными не только в отдельно взятом высшем учебном заведении, но и в области, а также за ее пределами.





“ В начале 2016 года шесть представителей ОГУ вошли в рейтинг топ-100 самых цитируемых российских ученых по данным РИНЦ (Российского индекса научного цитирования) ”

Жанна Анатольевна, одно из первых решений, которое Вы приняли – повышение стипендий студентам ОГУ на 10 процентов, в других вузах этого не случилось. Чем был продиктован этот шаг?

– С одной стороны, как и другие вузы страны, мы поступательно повышаем заработную плату своим работникам и стипендии студентам. С другой – размер стипендии обучающегося зависит от его успеваемости. Количество тех, кто по каким-то причинам пока далек от отличных и хороших отметок по результатам сессий, тоже колеблется. Обычно сформировавшуюся таким образом экономию стипендиального фонда мы выплачивали студентам в конце года – также пропорционально их успеваемости. Мы проанализировали наши ресурсы и решили, что можем сделать это уже с октября. Считаю, что дополнительные средства студентам гораздо полезнее в начале семестра, чем в разгар предновогоднего

ажиотажа: они будут потрачены на их питание и бытовые нужды.

ОГУ – крупнейший региональный научный центр, который проводит исследования по 12 отраслям науки. Каковы основные направления научных исследований?

– Из 54 направлений исследований трудно выделить основные. Назову их с точки зрения востребованности со стороны бизнеса и поддерживаемые государственными научными фондами.

Для нужд реального сектора экономики нужны исключительно прикладные исследования, те, которые помогают бизнесу решать какие-то локальные задачи, расширять узкие места на производстве. Такие исследования ведутся в основном в рамках договоров с предприятиями на научно-исследовательские работы. Сегодня, например, два наших филиала – Орский и Бузулукский – готовятся подписать соглашения по научно-исследова-

тельским работам с крупнейшими предприятиями региона: машиностроительным концерном «ОРМЕТО-ЮУМЗ» и публичным акционерным обществом «Оренбургнефть».

Фундаментальные и гуманистические исследования моих коллег поддерживаются в основном РГНФ (Российским гуманитарным научным фондом) и РФФИ (Российским фондом фундаментальных исследований). Это многолетняя работа в копилку будущего страны, причем наиболее важные для региона проекты поддерживаются и правительством Оренбургской области. Кроме того, по инициативе губернатора ежегодно проводится областной конкурс грантов в сфере научной и технической деятельности, и около половины его победителей – наши ученые. Работы ведутся практически по всем приоритетным для нашей страны направлениям исследований, среди которых индустрия нано- и информационно-телекоммуникационных систем, рациональное природо-



Со студентами ОГУ

пользование, транспортные и космические системы, энергоэффективность и энергосбережение.

Далеко за пределами Оренбуржья известна «биокожа», изобретенная ученым университета Рамилем Рахматуллиным. Какими еще достижениями могут гордиться ученые ОГУ?

– Скажем так: нам есть что предложить региону. И мы демонстрировали это в феврале на встрече за круглым столом с представителями власти и бизнеса. Там, помимо уже готового продукта Рамиля Рахматуллина были проекты из сфер электроэнергетики, современных компьютерных сетей и облачных технологий, ресурсо- и энергосберегающих технологий в строительстве и других. И совсем недавно мы создали в структуре университета инновационное бюро под руководством Рамиля Рахматуллина, в задачи которого и будет входить взаимодействие с властью и бизнесом в целях коммерциализации научных проектов вуза.

В этом году доцент кафедры управления персоналом, сервиса и туризма ОГУ Валентина Кузнецова стала обладателем гранта Президента РФ – единственная в Оренбурге. Она осуществляет работу



Визит в ОГУ японской пианистки Шино Хидака

по повышению эффективности мониторинга послепродажного обслуживания научноемких изделий. Ее методика позволяет оперативно вносить изменения в конструкцию изделия и процесс его производства и, как следствие, – повысить конкурентоспособность научноемкой продукции за счет сокращения затрат на техобслуживание и повышения надежности изделия при его модернизации.

Научный коллектив Центра лазерной и информационной биофизики ОГУ под руководством доктора физико-математических наук профессора Михаила Геннадьевича Кучеренко завершил

исследование плазменных свойств композитных наночастиц. Результаты работы позволяют еще глубже проникнуть в мир сверхмалых – на уровне отдельных групп атомов – частиц. В перспективе на основе проекта наших физиков может быть инициировано производство более конкурентоспособных оптических систем, что приведет к вытеснению с рынка наукоемких товаров, использующих традиционные технологии.

В целом качество работы ученых ОГУ подтверждается лидирующими позициями в различных независимых рейтингах: лучших ИТ-вузов страны, по числу публикаций в изданиях, включенных в

перечень ВАК, и других. В начале 2016 года шесть представителей ОГУ вошли в рейтинг топ-100 самых цитируемых российских ученых по данным РИНЦ (Российского индекса научного цитирования). На данный момент этот рейтинг дает объективную информацию о состоянии науки в российских научных и учебных организациях.

В ОГУ успешно реализован грант Минобрнауки РФ по программе «Кадры для регионов», и сейчас есть возможность готовить специалистов, близких к практике, которых ждут на производстве. Есть ли другие проекты

такого уровня, касающиеся обучения студентов?

– Недавно университет стал победителем открытого публичного конкурса Министерства образования и науки РФ на предоставление поддержки программ развития системы подготовки кадров для оборонно-промышленного комплекса. Проект предполагает подготовку по 17 программам среднего профессионального образования, бакалавриата и магистратуры и рассчитан на 2015-2016 годы.

Вы вышли с предложением сделать наш город местом проведения евразийских олимпиад учащейся молодежи, площадкой для которых послужит ОГУ. Что даст университету и школьникам других стран реализация международного образовательного проекта «Евразийские олимпиады и конкурсы»?

– В первую очередь я бы отметила стратегическое значение этой инициативы: в интересах всех стран ЕАЭС, а не конкретно для вуза или школьников. Усилия по созданию единого евразийского пространства необходимо концентрировать в образовательной сфере, потому что здесь затрагиваются интересы многих поколений и формируется настрой активных в будущем граждан своих стран на толерантность, создание международных связей.

Проект «Евразийские олимпиады и конкурсы» предполагает два уровня интеллектуальных состязаний: для школьников и для студентов. Эти мероприятия могут быть реализованы на основе опыта их проведения в нашем университете. Победители и призеры получат дополнительные пять баллов к показателю ЕГЭ или иные бонусы при поступлении, а это станет хорошей поддержкой учащихся сопредельных государств, которые хотят поступать в российские университеты. Полагаю, такое сотрудничество учебных заведений наших стран



С главой Бузулукского района Николаем Бантиковым

вполне закономерно, ведь Оренбуржье – сердце Евразии, а наш вуз крупнейший в регионе.

Жанна Анатольевна, продолжает ли сегодня Оренбургский госуниверситет сотрудничать с вузами разных стран, несмотря на изменившуюся политическую обстановку?

– У ОГУ подписано около 60 договоров с зарубежными партнерами – вузами Западной Европы, Японии, США. Не могу сказать, что общение со странами Запада сейчас идет уж очень активно или расширяется, тем не менее многолетние партнерские связи сохраняются. Не так давно мы принимали у себя в гостях с лекциями двух преподавателей из Университета Лейпцига – профессоров Клауса Хэнсгена и Тобиаса Мартина. Планируется наш визит в Японию, с Университетом Хиросимы у нас тоже многолетние плодотворные связи, в первую очередь у физиков.

С вузами многих стран идут плановые академические обмены.

ОГУ – крупнейшее высшее учебное заведение в Оренбуржье, и у него есть шанс получить статус регионального опорного вуза, как известно, эта группа вузов будет формироваться в течение трех лет. Что для этого необходимо сделать?

– Оренбургский госуниверситет соответствует заявленным требованиям по многим критериям: количеству обучающихся, консолидированному бюджету, остеиненности профессорско-преподавательского состава. В настоящее время ОГУ – один из самых успешных вузов области, в нем обучается около половины всех студентов региона. Важным условием создания опорного вуза является поддержка высшего учебного заведения первыми лицами региона, и она у нас есть.

Этот процесс в стране идет, по сути, первый год, для оформления этого вопроса нужно и время, и некоторые условия. И здесь важно не зацикливаться на названии, а работать на то, чтобы быть опорным вузом по существу.

В январе 2016 года впервые в ОГУ по вашей инициативе состоялась «Ректорская лыжня» – как пришла такая идея? Какие у Вас взаимоотношения со спортом? Ваше хобби?

– «Ректорская лыжня» прошла в рамках традиционной спартакиады преподавателей и сотрудников ОГУ «Бодрость и здоровье», которая проводится на протяжении многих лет. Себя я считаю прежде всего преподавателем и поэтому должна подавать пример студентам: быть подтянутой и выглядеть свежо вне зависимости от объема работы. Физкультурой занимаюсь регулярно – коньки, лыжи, фитнес, но не профессионально.

Что касается других увлечений: очень люблю классическую музыку и нашу филармонию, при любой возможности посещаю концерты. Недавно вместе с другими оренбуржцами насладилась игрой пианистки из Японии Шино Хидака, которая приезжала в Оренбург по приглашению Японского информационного центра ОГУ. Я уверена, что подобного рода культурные контакты стирают границы гораздо быстрее, чем связи в сфере политики или бизнеса. **В**

«Помощь должна быть качественной и доступной»

В Оренбурге в рамках Дня главного врача состоялась научно-практическая конференция, посвященная эффективному управлению здравоохранением. Такое мероприятие в регионе прошло впервые. Представители медицинского сообщества в формате дискуссионных площадок обменялись мнением по актуальным вопросам отрасли. В работе конференции принял участие помощник министра здравоохранения России, заслуженный работник здравоохранения РФ профессор Виталий Флек.

Ольга СИРОТИНА

Виталий Олегович, Вы приняли участие в конференции, посвященной вопросам управления в системе здравоохранения. Что интересного для себя вы отметили на этом мероприятии?

– Во-первых, очень хорошо, что правительство вашей области уделяет данной проблематике большое внимание. Во-вторых, этот всеобуч, который был подготовлен для организаторов здравоохранения, прошел на высоком уровне. У меня остались хорошие впечатления от состоявшейся встречи. Очень много вопросов было задано. Прозвучали предложения, которые мы обязательно рассмотрим в федеральном министерстве. В частности, по целевому обучению специалистов среднего звена. Мы ведь все работаем на благо наших пациентов. И неважно, кто и на каком уровне. Важно, чтобы система здравоохранения соответствовала требованиям населения. И чтобы помочь была качественной и доступной.

В своем выступлении Вы отметили, что медицина – это пациентоориентированная отрасль...

– Да, это так. И это закреплено в наших законодательных и нормативных актах, прежде всего в программе государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам. Все 85 субъектов Российской Федерации принимают свои территориальные программы, а мы в свою очередь работаем в контакте с региональными минздравами и территориальными Фондами ОМС, чтобы эти программы соответствовали требованиям, были сбалансированными, отвечали запросам людей, оплачивались достойно.

Программа госгарантий обновляется каждый год. Что принципиально нового появилось в ней в 2016 году?

– Мы уходим от валовых показателей планирования. Например, у нас были койко-дни, посещения, пациенто-дни в дневных стационарах. Сейчас здравоохранение переходит на те показатели, которые отражают результат работы. То есть если мы говорим о круглосуточном стационаре, то это случаи госпитализации. Если о дневном стационаре – случаи лечения в нем. И в поликлинике появился новый показатель: обращение – законченный случай. А если мы имеем



Здравоохранение сегодня –
это пациентоориентированная отрасль

законченный случай, то его можно оценить по качеству: и как пациент был удовлетворен, и насколько это соответствовало стандартам оказания помощи. Все это теперь можно оценить. И это очень важно.

То есть эти критерии эффективности работы больниц уже внедряются в систему здравоохранения?

– Да, и это первая новация. Вторая заключается в том, что программой госгарантий устанавливаются сроки ожидания пациентом медицинской помощи. Если мы говорим об экстренной ситуации – до 20 минут. В неотложной форме – до двух часов. В плановой форме – ожидание госпитализации до 30 календарных дней. Точно так же установлены сроки ожидания лабораторных исследований, диагностики и приема у врача общей практики, участкового терапевта, педиатра и так далее.

В больницах сейчас появляется много платных услуг. Каким должно быть соотношение платной и бесплатной медицинской помощи в государственных медицинских учреждениях?

– Министерство здравоохранения с 2000 года мониторирует расходы населения – в статистике это называется расходы домашних хозяйств на медицинские услуги. И мы знаем, насколько растет или не растет доля платных услуг. По сути, она не меняется. По итогам 2015 года она составляет примерно 17 процентов применительно к государственным расходам. В общем это не такой уж большой удельный вес. Доля расходов на платные услуги в самих учреждениях колеблется – 5, 10, 15 процентов и так далее.

Нашим законодательством оказание платных медицинских услуг в государственных лечебных учреж-

дениях разрешено. Но важно, чтобы мы не нарушали при этом право граждан на бесплатную медицинскую помощь. И в этом плане мы конкретизируем программу госгарантий. Устанавливаем сроки ожидания, объемы медицинской помощи, обозначаем, сколько стоят эти объемы за счет ОМС и бюджетов. Ну и при этом у лечебного учреждения есть возможность оказывать платные услуги за пределами этих установок. Очень важно информировать людей об их правах на бесплатную помощь. Сколько пациенту ждать плановую госпитализацию. Выведен ли перечень лекарственных препаратов, которые граждане имеют право получать бесплатно. Все это заложено в программе госгарантий. Это закон, который не должен нарушаться.

Виталий Олегович, сегодня в стране возросло число частных клиник, которые участвуют в госзаказе. А нет ли такой тенденции, что в будущем вся медицина перейдет в частные руки?

– Нет, такой угрозы нет. Частный сектор здравоохранения сложился по очень избирательному набору услуг. Нет его в оказании помощи, например, пациентам с туберкулезом, психическими заболеваниями. Это все государственные учреждения, которые и несут на своих плечах нагрузку.

Частный сектор – это в основном помощь в амбулаторных условиях, включая диагностику. Он очень развит в стоматологии. В последнее время набирает силу в стационарных условиях по отдельным профилям, но не по всем. Поэтому угрозы, что частные структуры заменят государственные и муниципальные медучреждения, мы не видим. Есть набор услуг, который частнику не выгоден. А для государства он первостепенен и играет значимую роль.

Дефицит кадров – одна из главных проблем здравоохранения. Медики уходят и в частный сектор, и вообще из медицины. Как решается этот вопрос?

– Отмечается не только дефицит. У нас имеет место и диспропорция. Город – село, стационар – поликлиника и так далее. Поэтому мы работаем над обеими проблемами, увеличивая количество целевого приема в высшие учебные заведения, чтобы специалисты потом возвращались и работали там, где в них есть потребность. Кстати, у нас количество врачей и среднего медперсонала в 2015 году на селе увеличилось.

Возможно, свою роль в этом сыграла программа «Земский доктор»?

– Да, безусловно.

А вообще она оправдала свою реализацию?

– Считаю, что оправдала.

Не планируется ли увеличение выплат «земским докторам»?

– Планируется. И я хочу отметить, что у каждого субъекта РФ есть право на социальные выплаты медикам, в том числе и на обеспечение жильем. То есть власти на местах должны работать над тем, чтобы труд медиков на селе был привлекательным.

Службой мобильных ФАПов в 2015 году проведено почти 16 тысяч выездов, осмотрено более 117 тысяч жителей малых сел. Только в I квартале текущего года уже осмотрено 26 тысяч человек.

В регионе работает 107 государственных аптечных организаций – 52 аптеки и 55 аптечных пунктов.

Через ФАПы и амбулатории осуществляется розничная реализация медикаментов для 400 тысяч сельских жителей.



Павел САМСОНОВ,
вице-губернатор – заместитель
председателя правительства
Оренбургской области
по социальной политике

«Непростые социально-экономические условия диктуют необходимость разработки антикризисных рецептов, принятия эффективных управленческих решений, запуска проектов, способных стать новыми точками роста в здравоохранении региона».



Галина ЗОЛЬНИКОВА,
заместитель министра
здравоохранения
Оренбургской области

«Наша задача – удовлетворение потребностей всего населения. Поэтому мы устроили такой мозговой штурм. Собрались думающие врачи, чтобы определить наиболее эффективные направления развития региональной медицины».

Сейчас много говорится о доступности медицинской помощи именно для жителей отдаленных сел...

– Мы уделяем сегодня большое внимание формированию трехуровневой системы оказания медицинской помощи. Приветствуем развитие второго уровня. Это когда в районных больницах создаются отделения или центры специализированной медицинской помощи. И она оказывается этой РБ населению не только своего района, но и соседних. Это очень важно. Как и передвижные формы работы. Прекрасно, что у вас создана служба мобильных ФАПов. Я такое мало где видел. А ведь наша задача, чтобы ни один житель страны не остался без прикрепления к фельдшеру, к врачу.

Тут должны сыграть свою роль «домашние хозяйства». Там, где в селе нет медработника, организуют такие хозяйства из местных жителей. Им дают аптечку и средства связи, чтобы они могли обеспечить предоставление людям медицинской помощи в экстренной и неотложной форме, вызывая на себя бригаду СМП. Необходимо, чтобы все граждане знали, куда и к кому можно обратиться в случае необходимости.

На Русском радио есть такая шутка, что больница – это то место, где пациенты мешают врачам оформлять документацию...

– Правительство РФ и Минздрав в последнее время много делают для того, чтобы разгрузить медработников от излишнего документооборота, ведения документации, учетно-отчетных форм и так далее. Мы часть форм, которые дублировали друг друга, были малоинформационными, вообще отменили. Стремимся разгрузить врача, прежде всего участкового, для того чтобы он максимальное время на приеме уделял пациенту. А так получалось, что всего 10 процентов времени он занимался пациентом, а остальное – заполнял документы. Введение

электронного документооборота, компьютерное и программное обеспечение и оснащение рабочего места врача и среднего медперсонала, запись к врачу в электронном виде – весь этот комплекс мер позволяет разгрузить медработника от излишних функций.

На чем сегодня должно быть акцентировано внимание региональной медицины таких территорий, как Оренбургская область, например?

– Прежде всего нужно усилить работу по информированности населения. Это то, о чем мы с вами уже говорили: человек должен знать, какой объем помощи ему был оказан, из каких средств. Он должен понимать, что есть набор лекарств, медицинских изделий, которые государство ему гарантирует.

Чем больше мы этой разъяснительной работы проводим, тем очевиднее результаты: количество обоснованных жалоб от населения падает, а удовлетворенность повышается.

Говоря об информированности населения, речь идет в том числе и об освещении в средствах региональных СМИ того позитива, который есть в медицине. И поверьте, позитивных случаев гораздо больше, чем негативных.

Виталий Олегович, существует ли, на ваш взгляд, сегодня в мире эффективная модель здравоохранения?

– Есть такие страны. Наши представители выезжали в Сингапур. Очень интересная модель. У них сочетание частного страхования и государственного здравоохранения. Хорошая в свое время модель была во Франции. Импонируют в этом смысле Швеция и Австрия. Например, в Австрии нет ни одной частной аптеки. Вот у вас в регионе я считаю большим плюсом то, что создан государственный аптечный сектор. Я не против частных струк-



Виктория МАРКОВСКАЯ,
директор Оренбургского
территориального
Фонда ОМС

«Основная задача территориального Фонда ОМС обеспечить экономическую эффективность на разных уровнях оказания медицинской помощи, чтобы граждане имели возможность получать медицинские услуги самого лучшего качества».



Александр ПАПИН,
главный врач Оренбургского
областного кожно-венерологического
диспансера

«Встраиваться в современные экономические условия нужно так, чтобы не пострадало наше население, ради кого мы это все делаем. Наши пациенты должны стоять на первом месте. И все наши модернизации, оптимизации и улучшения должны действительно приводить к тому, чтобы обслуживание выходило на новый качественный уровень».

Только факты

В настоящее время в системе здравоохранения Оренбуржья действует

106

медицинских организаций,
образующих трехуровневую
систему.

ПЕРВЫЙ УРОВЕНЬ

(первичная медико-санитарная помощь)
включает **41** учреждение,
в том числе больничные подразделения:
9 участковых больниц, **155** врачебных
амбулаторий, **950** ФАПов.

ВТОРОЙ УРОВЕНЬ

(межмуниципальные центры
и первичные сосудистые отделения)
В 2015 году экстренную
специализированную помощь в первичных
сосудистых отделениях
и межмуниципальных центрах
получили **18 552** пациента с инфарктами
и инсультами, что составило
91 процент от общего числа.

ТРЕТИЙ УРОВЕНЬ –

областные медицинские учреждения.

тур, но через государственные легче регулировать тарифы, цены на медикаменты, проще упорядочить выдачу этих препаратов. И обеспечивать тот набор, который есть в программе госгарантий.

Но, наверное, совершенной модели на сегодняшний день нет, поэтому наша задача – вбирать опыт других стран, развивать наше здравоохранение, чтобы оно было эффективным. Эффективным прежде всего для пациента, эффективным для государства, поскольку еще Чернышевский писал, что труд доктора самый производительный, ибо он возвращает обществу те ресурсы, которые погибли бы без его участия. □

Александра ПЕРМЯКОВА *о творчестве и о себе...*

Лилия Сафарова

...Этот вопрос живет во мне с самого детства, а с годами не дает покоя. Я хочу знать, почему мы независимо от возраста на всевозможных торжествах, юбилеях, свадьбах с удовольствием затягиваем народную песню? Почему?!

И вот настал тот день и час, когда я смогла получить на него ответ от человека, который 47 лет (!) своей жизни отдал народной песне. Александра Андреевна Пермякова – профессор, лауреат Премии Правительства РФ, художественный руководитель-директор Государственного академического русского народного хора имени М.Е. Пятницкого, концерт которого недавно триумфально прошел в оренбургской филармонии.



“Хор имени Пятницкого – непременный участник всех праздничных мероприятий и концертов государственного значения. Коллектив удостоен чести представлять нашу страну на самом высоком уровне за рубежом в рамках встреч глав государств, Дней культуры России

-Вы правы. На любой свадьбе любых народов России песни из репертуара, допустим, «Битлз» никогда не будут петь. Никогда! Народы Кавказа будут танцевать лезгинку и петь свои народные песни. На русской свадьбе ну как же без «Мороз, не морозь меня», да? В Татарстане, Башкортостане свои песни.

Так почему же?

– Да потому, что только с народной песней в нас просыпается генетическая память. И я всегда ставлю перед своим коллективом задачу и говорю: «Ребята! Самая основная задача современности у тех коллективов, которые служат народному искусству, – это пробудить генетическую память. Как только она пробуждается, мы сразу вспоминаем о своих корнях, своих дедов и прадедов, которые в разные исторические эпохи пели разные песни – у каждой эпохи они свои. Мы сразу вспоминаем про свои победы. И в нас просыпается все самое лучшее – лучшие черты характера россиян, понима-

ете? Вот мы приезжаем в Сибирь, а в хоре много сибиряков – уже взрослые парни и девушки. Они в присутствии своих родителей ведут себя с большим почтением к ним. Это сильнейшие семейные традиции. Они живут в нас. И вот когда просыпается генетическая память, я думаю, мы вносим какой-то маленький вклад в то, чтобы наше общество становилось лучше, чище, терпимее друг к другу, чтобы люди относились друг к другу с уважением. И мы это воспитываем через наши народные песни.

И мне кажется, как только это случается на генетическом уровне, мы начинаем чувствовать (не побоюсь быть высокопарной) патриотизм...

– Да! Ведь патриотизм, он идет не через лозунги, плакаты, лобовые призывы – нет! Он проявляется через пение, память народной песни, понимаете?

Понимаю. Даже представить себе не могу вас без песни. Она живет в вас. А какую роль в современ-

ном мире вы отводите культуре и искусству?

– Вы знаете, мы очень долго шли к обществу потребления и, к сожалению, забыли, что основное предназначение культуры и искусства – это воспитание. И мне очень стыдно, когда я еду в автобусе и слышу: «Уважаемые граждане! Будьте внимательны друг к другу. Уступайте места пассажирам с детьми, инвалидам и беременным женщинам». Напоминают об этом! Получается, что у нас транспорт стал основным воспитательным фактором?! Это неправильно!

Согласна с вами. Спасибо вам за то, что хор Пятницкого своими песнями пробуждает в нас лучшие чувства. Александра Андреевна, расскажите, кто привел вас в этот коллектив?

– Его величество случай. Я никогда не планировала свою жизнь посвятить сцене, у меня были совершенно другие цели. Просто так исторически сложилось, и я в хоре Пятницкого работала 47 лет. А задолго до этого окончила ради-

отечнический техникум, поступила в институт и работала в НИИ. В нашей комсомольской агитбригаде заболела солистка, и ко мне обратились с просьбой заменить ее, раз я немного пою. Тогда это было поставлено на фундаментальную основу. И вот с этой агитбригадой я вышла на одну из центральных московских сцен. Ну кто же мог предположить, что председателем жюри будет Ирма Петровна Яунзен, великая русская певица. Она остановила наше выступление и спросила меня, пою ли я русские народные песни. «Да, пою».



– «Какие?» – «Какие знаю, такие и пою». – «Ну спой!». И я запела. Она меня не остановила в отличие от других, посоветовала: «Девочка, есть у меня подруга – Александра Васильевна Прокошина, народная артистка Советского Союза, знаменитая солистка хора Пятницкого. Я думаю, что вам нужно к ней».

Нашу встречу организовали быстро. Я пришла и очень долго Александре Васильевне пела. Она сказала: «Ну что ж, в хор имени Пятницкого давай! В школу-студию». Я долго не прерывала свою деятельность в НИИ, потому что не понимала своего места в хоре и значения хора для меня. В шко-

Золотые страницы хора

- **2 марта 1911 года** основан собирателем и пропагандистом русской песни Митрофаном Ефимовичем Пятницким.
- **1938** – созданы танцевальная и оркестровая группы.
- **1961** – награжден орденом Трудового Красного Знамени.
- **1968** – получил звание Академического.
- **1986** – награжден орденом Дружбы Народов.
- **1989** – коллектив возглавила народная артистка РФ, лауреат Премии Правительства РФ, профессор А.А. Пермякова.
- **1996** – присвоен статус Государственного.
- **2001** – заложена именная звезда на «Аллея звезд» в Москве.
- **2007** – награжден медалью Правительства РФ «Патриот России».
- **2008** – стал лауреатом премии «Национальное достояние страны».

ле-студии проучилась мало, а уже меня стали приглашать в другие коллективы работать. Но жить в Москве было негде, родом я из глухой Тамбовской деревни, поэтому решила уехать из столицы. Сказала об этом Александре Васильевне, а она пошла к тогдашнему художественному руководителю хора Пятницкого, народному артисту СССР Валентину Сергеевичу Левашову, известному композитору тех лет, и

сказала, что я уезжаю. А Левашов ответил, что никуда она не поедет, мы ее оформляем в коллектив.

Ну, судьбоносный поворот!

– Судьбоносный. Вот с тех самых пор я в хоре. Потом пришлось окончить несколько учебных заведений, связанных с искусством. И вот так все сложилось.

А как родители отнеслись к вашему выбору – петь в хоре имени Пятницкого?

– Во-первых, родители об этом даже не знали. Я им не говорила, потому что не в той профессии они хотели меня видеть. У мамы, простой тамбовской колхозницы, было всего три класса образования. Отец тоже простой рабочий. И они мечтали, чтобы я стала инженером. Для них (и вообще в те времена) слово «инженер» имело какое-то магическое значение. Если ты инженер, значит, состоявшийся человек. А петь...

Они же все равно потом узнали...

– По телевизору. У родителей его не было, а тут вдруг купили и как-то увидели передачу «Молодые солисты хора имени Пятницкого». И как раз в этот момент что-то там про меня рассказывали и показывали. Прихожу домой, и первое, что отец мне сказал, нет, не молодец: «Теперь у тебя одна дорога – идти

с протянутой рукой к Строчановским баням, петь на улице и просить милостыню». Строчановские бани тогда были очень популярны в Москве. Вот такая реакция была у отца и матери. Потом они с этим смирились.

И гордились, наверное...

– Я бы не сказала, что гордились, потому что до первой моей должности в хоре имени Пятницкого, когда меня назначили директором, то есть первым лицом хора, родители не дожили. При них я просто пела в хоре и всегда говорила: «Мам, ну ты потерпи, пожалуйста, я выбьюсь в люди!». Думала, что поработаю немножко еще и уйду. Уже было определенное место, где должна была работать в качестве главного режиссера известной концертной организации. И вот в этот момент – это был 1989 год – меня вызывают в Министерство культуры, и очень ответственные работники не просят, а настоятельно рекомендуют возглавить хор. И это при живом знаменитом Левашове, при живой народной артистке Советского Союза, великому хореографе Татьяне Алексеевне Устиновой – все они на своих местах, и вдруг над ними назначают девушку! Все были в таком недоумении... А министр культуры тех лет Юрий Серафимович Мелентьев мне сказал: «Все рухнет. Не сегодня – завтра меня в этом кресле не будет. Сохрани коллектив, чтобы я в гробу не перевернулся». Это его слова. Я говорю ему: «Каким руководителем? А он мне: «Пока я здесь, ты будешь руководителем над всеми. Ты сможешь».

Значит, в Вас министр увидел сильного руководителя...

– Я жесткий руководитель.

Жесткий?

– О-очень. Поэтому у меня в коллективе дисциплина серьезная – и сценическая, и производственная. Это огромный шаг к сценической

культуре. Я сама стараюсь быть дисциплинированной. Если у меня репетиция в 12, ровно в 12.00 я уже в зале.

Александра Андреевна, те традиции, которые были заложены Митрофаном Ефимовичем Пятницким – собирать народные песни и преподносить их слушателям, остались?

– К сожалению, период 30-80-х годов для хора имени Пятницкого был очень сложным.

Почему?

– Тогда резко отошли от традиций, которые были заложены Пятницким. При нем пели только русские народные песни. А в 1929 году в СМИ тех лет развернулась целая кампания. Тогда писали: «Нам не нужен хор, который поет песни кулацкой деревни. Нам нужен хор, который будет петь песни, отображающие нашу действительность». Начало коллективизации, Пятницкий уже умер... Руководство хором перешло к Петру Михайловичу Казьмину. И он, понимая, что на чаше весов стоит существование коллектива, стал усиленно искать музыкально образованного человека, который помог бы решить эту проблему, и обратился к Владимиру Григорьевичу Захарову – руководителю одного из шумовых оркестров. Тогда были такие, они

имитировали работу, например, ткацкого цеха. Но Захаров был еще и большим любителем народной песни. Он ее изучал, но не собирал. И вот Казьмин обратился к Захарову с просьбой написать какую-нибудь песню для хора. На что тот сказал: «В порядке эксперимента». И была им написана тогда песня «Прокати нас, Петруша, на тракторе...». Потом пошли «Вдоль деревни», «Зелеными просторами», «И кто его знает», «Русская красавица». Вот тогда и наступил период авторской песни. Примерно 70 процентов концертных программ хора имени Пятницкого составляли песни не только В.Г. Захарова, но и таких известных советских композиторов, как Соловьев-Седой, Александра Пахмутова, Фельцман. Это монументы!

А еще Пономаренко, Фрадкин...

– Конечно! Мимо их песен тоже не прошли. И когда к 1990 году, понимая, что строй уже качается, я сделала резкий поворот к традициям, которые были заложены Пятницким, то есть к русской народной песне, не могу сказать, что коллектив это принял однозначно. Когда я принесла песню Воронежской губернии «Молодая канарейка», в хоровом классе мне сказали: «Да вы что?! Какая-то песня из трех нот. Мы пели такие монументальные произведения о





партии, Ленине, а вы нам какую-то песнюшку! Да мы это даже и петь-то не будем». Я сказала: «Будем! Еще как будем».

Это был большой для Вас удар...

– Нет. Большой удар был, когда меня представляли коллективу, потому что вышел очень уважаемый работник хора имени Пятницкого на середину зала и сказал: «Ребята, разбегайтесь! Она нами наруководит».

И я осталась с 42 человеками.

А было сколько?

– Более семидесяти.

И как Вы себя повели в этой ситуации?

– А я сказала: «Заявления буду подписывать всего 40 минут».

За это время артисты должны были принять решение?

– Да. На следующий день тем, кто остался, сказала: «Так, ребята, ровно в 11.00 все по классам, начинаем работать. Приду в каждый класс и буду ставить определенные задачи». Так оно и было. Ну потом пошло-поехало. Трудно. С боями. Такие бои были, м-м-м! Но каков результат! Сегодня Вы

песни не только поете, Вы их ставите. У Вас получается целый концертный номер.

– Конечно! Ведь песня – это то, что написано на бумаге. Как только это начинает приобретать какой-то образ, который сочетает в себе музыку, слово, – это уже художественное произведение. А если это произведение продумано от и до, уже называется «концертный номер». Ведь пляска – тоже мини-спектакль, который может жить самостоятельной жизнью. Но при этом мы не театр. Мы концертный коллектив, который выносит на сцену дивертишмент – набор концертных номеров. А художественный руководитель в силу, так сказать, своего видения придает всему действу внутреннюю драматургию.

Мощная драматургия, захватывающая. Я увидела это и в военном блоке Вашей программы, и в части подлинно русских народных песен разных областей России. Сегодня хор в роскошной творческой и жанровой форме...

– Спасибо. Вы знаете, я очень не люблю делать винегрет. Если у меня плясовые песни в блоке идут, так это плясовые. Если это песни

российских композиторов или популярные народные песни, то это так и есть. Именно такая форма дает возможность представить зрителю все основные направления творческого развития современного хора имени Пятницкого. К величию счастью, мне удалось убедить в этом и зрителей.

А зрители Ваши и в России, и за рубежом. Сейчас в стране не существует ни Госконцерта, ни Росконцерта, которые планировали гастроли. Как справляетесь с организационной работой?

– Знаете, «сам играю, сам пою, сам билеты продаю». Это про нас. И очень точно. Мы работаем на заказ. Вот, например, у нас скоро концерт в Словении. Буквально вчера звонок: «Александра Андреевна, три песни нужны народные. Срочно». У нас на них подготовку чистого времени два дня между гастролями. Поэтому коллектив много работает без выходных, в шутку это называется «военное положение».

Вот в таком режиме постоянно. Потому что заказчик может спросить: «А у вас есть в репертуаре «Отчего так в России березы шумят?» – «Нет». – «Вы знаете, нам во-о-о как надо, это любимая песня...» – и называют человека высокого чина. Ну спасибо, что они меня обязали.

А Вам спасибо за эту песню. Сегодня она прозвучала в концерте. Шикарная композиция!

– Да, замечательная песня получилась...

...Еще одна жемчужина в богатейшем репертуаре коллектива, в котором необыкновенно красивые живые голоса, выразительная хореография, яркие танцы, удивительное звучание оркестровых инструментов.

Я благодарю Вас за эту великую работу в хоре имени Пятницкого и за это интервью. □

«Газовик» – это победа!

Алексей МИХАЛИН



Команда из Оренбурга впервые в своей истории завоевала путевку в российскую футбольную премьер-лигу.



Юрий БЕРГ, губернатор – председатель правительства Оренбургской области:
– Кубок, который «Газовик» взял в честной борьбе, – свидетельство высокого мастерства и качества профессиональной подготовки.

В этом сезоне руководство клуба и главный тренер проделали огромную работу. Мы не сомневаемся, что вы достойны этого результата и порадуете своих болельщиков.

Сегодня в области благодаря вам – бум популярности футбола. Мальчишки записываются в футбол и хотят быть похожими на своих кумиров.



Игорь ЕФРЕМОВ, президент ФНЛ:
– «Газовик» шел к этой победе уверенно. С заслуженной победой вас, футболисты, тренеры, болельщики!

Вдалеком уже 1976 году, ровно сорок лет назад, начал свою летопись «Газовик».

Прошли годы, команда постепенно поднималась в турнирной таблице. Из скромного середняка превратилась в лидера второго дивизиона, вышла в футбольную национальную лигу. А сезон 2015/2016 годов «Газовик» начал так, что стало понятно: именно сейчас может сбыться сладкая мечта тысяч футбольных болельщиков, о которой, собственно, раньше никто и думать не смел, а именно выход в высшее футбольное общество, где обитают боги: ЦСКА, «Зенит», «Спартак», «Локомотив».

Но сначала надо было выиграть длинный, неровно переломленный на две части чемпионат ФНЛ: июль-ноябрь 2015-го и март-май следующего. Футбольный год оренбуржцы завершили убедительным разгромом главного своего конкурента – тульского «Арсенала» – 4:1. Кстати сказать, и в Тулу оренбуржцы съездили со своим «самоваром», обыграли столицу пряников и пушек – 3:0.

«Газовик» победил также на своем поле еще одного конкурента – многоопытную «Томь» из Томска – 1:0, то есть никакой случайности в успехе, а сплошная закономерность. Больше всех побед – 26, меньше всех поражений – 4, меньше всех пропущено голов – 20 в 38 играх. Лишь в одном показателе туляки обошли оренбуржцев: по забитым мячам – 64 против 61. Впрочем, чем ближе был финиш, тем труднее давались «Газовику» очки. Четыре подряд домашний ничьих с отнюдь не топовыми командами. Тем не менее уже за четыре тура до финиша оренбуржцы стали недосягаемы для преследователей и безоговорочно вышли в премьер-лигу. Затур до завершения сезона «Газовик» подтвердил, что первое место, которое он занимал практически весь сезон, останется за ним по праву лучшего клуба ФНЛ.

Но сначала о тех, кто, так сказать, в тылу ковал победу. Это президент футбольного клуба «Газовик» Василий Столыпин, вице-президент Олег Ванчинов, генеральный директор ФК «Газовик», в прошлом воспитанник и игрок команды Игорь Дегтярев и заместитель генерального директора Александр Евграфов.

Тренерский штаб включал в себя тренеров Ильшата Айткулова, в недавнем

прошлом великолепного полузащитника и капитана «Газовика», Арнольда Слободича и Владимира Федотова, наставника по работе с вратарями – Платона Захарчука. Это лишь верхняя часть тренерско-административного состава. В него входят также начальник команды Игорь Шабля, администратор Андрей Тепляков – в прошлом игрок «Газовика», видеооператор Иван Тепляков, сотрудник по безопасности Александр Иванисенко, пресс-атташе Алексей Сорокин, сотрудник по работе с болельщиками Алексей Балдин. Медицинскую бригаду составляют врачи Петр Четвериков, массажисты Ильдар Закеляев и Альберт Шамсаев. Юридическую сторону контролирует Игорь Перевозников.

Но первым номером, который собрал всю эту команду и вывел ее в мастера (кстати сказать, это не журналистский штамп, ведь за участие в матче полуфинала Кубка России большой группе игроков «Газовика» было присвоено звание «мастер спорта»), является Роберт Геннадьевич Евдокимов. Он появился в Оренбурге в конце 2011 года. К тому времени «Газовик» откровенно провалил первую часть чемпионата ФНЛ. В верхнюю часть не смог выйти и играл в утешительном турнире. До последнего тура, уже весной-2012 Оренбург сохранял шансы остаться в первом дивизионе. Но не смог и отступил во второй дивизион. Евдокимову пришлось строить заново команду, которая за один сезон решила насущный вопрос и вернулась в ФНЛ. А уже через два месяца начала новый турнир и завершила его на пятом месте, всего в шаге от стыковых матчей. Впрочем, результат этот был повторен в следующем сезоне.

Короткий перерыв май-июль 2015 года был использован для точечной селекции, когда в «Газовике» появились 25-летний Артем Делькин, ставший главной ударной силой оренбуржцев, Иван Маркелов – форвард и полузащитник, Роман Воробьев и Артур Зюзинс.

На многих пресс-конференциях тренеры-соперники поверженных команд говорили о «Газовике», как о машине, настроенной на успех, бороться с которой очень сложно. Линия обороны практически не оставляла шансов форвардам «разгуляться» в штрафной площадке оренбуржцев. В защите регулярно выходили на поле



Андрей Малых, Адесойе Ойеволе и Фарход Васиев. Жестко действуя в обороне, защитники успевали подключиться к атаке. Безусловно, отличный сезон провел вратарь «Газовика» Дмитрий Абакумов, в среднем пропуская 0,54 мяча за игру. Когда он был травмирован, его достойно страховал на последнем рубеже резервный голкипер Александр Руденко.

Несомненно, впечатляющую игру демонстрировала средняя линия. У Евдокимова был достойный выбор – цепкий Вадим Афонин, неутомимый Владимир Парняков, техничный Роман Воробьев, обладающий мощным ударом Алексей Друзин. Не менее продуктивно и разнообразно действовали Сергей Бреев, Игорь Коронов, Артур Зюзинс, способные в любую минуту внести новые краски в игру. Как в лучшие свои годы выступил Марат Шогенов. Его дальние удары наводили панику на противников, а шесть забитых мячей говорят о том, что Марат не растерял ни бомбардирские, ни диспетчерские качества. Кстати сказать, в составе «Газовика» он провел десятый сезон.

Сильная пара форвардов сложилась из Артема Делькина и Ивана Маркелова. Когда из-за травмы Делькин отправился в командный лазaret, на линию огня выдвинулся Хызыр Аппаев, забивший 7 голов.

Евдокимов создал ансамбль, умеющий добиваться результата. Ни разу в разговоре с журналистами он не сказал – в неуда-

че виноват мой футболист. В раздевалке, на «разборе полетов» могли звучать любые оценки, но эта «кухня» была закрыта от посторонних. Футболисты отвечали своему наставнику полным доверием.

Команда вполне закономерно выиграла турнир футбольной национальной лиги. Закономерно и убедительно.

– Но, – предупредил Евдокимов, – ждать такого взлета в новом сезоне не стоит. Все будет по-другому.

У Роберта Евдокимова появился шанс провести со своей командой трудный, но очень значимый турнир в премьер-лиге. Он им хочет воспользоваться и остается в «Газовике», о чем заявил на пресс-конференции. Нет противоречий и в отношениях с клубным руководством, которое поддерживало команду в самые трудные часы, было вместе в дни поражений и побед.

…Завершился матч с калининградской «Балтикой». Два великолепных гола забил в ворота гостей защитник Андрей Малых. После яркой победы – 2:0 – началась столь же яркая церемония награждения. Футболистов, героев сезона, одели в чемпионские футболки. Взлетели в небо облако золотистого дождя и стрелы салюта. Губернатор Юрий Берг и президент ФНЛ Игорь Ефремов поздравили чемпионов с титулом. Футболисты совершили круг почета с чемпионским кубком.

А уже в августе стартует чемпионат России. С победой тебя, «Газовик»! ■

Для того чтобы выступать в высшем дивизионе, оренбуржцам пришлось сменить название, поскольку два клуба лиги – в данном случае «Газовик» и «Зенит» – не могут принадлежать одной структуре («Газпром»). Было предложено 4 варианта: «Евразия», «Яик», «Оренбуржье» и «Оренбург». 26 мая «Газовик» официально был переименован в «Оренбург».



По решению губернатора Юрия Берга футбольный клуб обзаведется новым стадионом. Он будет построен в максимально сжатые сроки. Сейчас идет реконструкция нынешнего стадиона. В случае если она не завершится до начала нового сезона, домашние матчи оренбургская команда будет проводить на резервной арене «Нефтяник» в Уфе. Место под новый стадион уже определено. Название будут выбирать болельщики.



Надежда ВЕРШИНИНА: *«Работа не прекращается никогда»*

Ульяна БЕЛЯЕВА

В марте 2016-го она стала лауреатом конкурса «Женщина Оренбуржья» в номинации «Деловая женщина». Надежда Вершинина – президент региональной федерации танцевального спорта и руководитель крупнейшего в области клуба спортивного танца «Галактика». Каждый ее день буквально расписан по минутам. При этом усталости не видно: горящие глаза, улыбка и энергия, бьющая через край. За 30 лет работы она подготовила не одно поколение высококлассных танцоров. Познакомиться с некоторыми из них нам удалось на тренировке в гимназии № 1. Именно там проходят занятия воспитанников клуба «Галактика». После урока Надежда Николаевна ответила на вопросы журнала «Вертикаль».





Победа на конкурсе «Женщина Оренбуржья» – это победа всего танцевального спорта

Надежда Николаевна, как произошло Ваше знакомство с танцевальным спортом?

– Знакомство состоялось очень давно, еще в школьные годы. На тот момент, когда я приехала в Оренбург (более 30 лет назад), танцами занималась уже достаточно активно. Здесь поступила в Оренбургский политехнический институт, и мое увлечение продолжилось. Так что с танцами по жизни я очень давно. Сначала это было скорее не спортивное направление, а творческое. Затем все изменилось...

По специальности Вы – инженер. Почему выбрали именно эту профессию, не связанную с танцами?

– Так случилось, что я познакомилась со своим будущим супругом, тоже очень увлеченным танцами. И хотя он был архитектором по профессии, а я инженером, мы очень активно и упорно занимались танцевальным спортом. По специальности я не работала ни дня, но об этом не жалею. Все слу-

чились, все сложилось. Много лет мы занимались во Дворцах культуры – «Строитель», «Молодежный», «Россия». Затем перебазировались сюда, в гимназию № 1. Уже более 20 лет работаем здесь. Создали клуб спортивного танца «Галактика».

Получив высшее образование, Вы практически сразу возглавили танцевальный ансамбль. Насколько это сложная работа?

– Работа сложна тем, что происходит постоянное общение с людьми – детьми и родителями. Конечно, приходится порой уговаривать, объяснять, заставлять, шевелить кого-то. Как и любой труд, это всегда усилия, напряжение. Естествен-

но, человек не всегда готов это делать. А для того чтобы добиться больших и серьезных результатов, нужно много работать. Например, пара, которая сегодня претендует на звание лучшей в регионе (или одной из лучших), должна тренироваться ежедневно не менее 3 часов, чтобы этот результат укреплять, развивать и в дальнейшем добиваться новых побед.

С 1993 года Вы руководите клубом спортивного танца «Галактика». Кем из своих воспитанников особенно гордитесь?

– Первые выпускники, которые занимались еще во Дворцах культуры, сегодня сами являются руководителями клубов. В частности,

О федерации

В мае 2013-го, после безвременной кончины супруга, Надежда Вершинина возглавила региональную федерацию танцевального спорта. В свое время благодаря Юрию Вершинину в Оренбуржье появились свои турниры-«визитные карточки». Один из них – «Весенний блеск», каждый год собирающий сильнейших танцовов не только России, но и соседних стран. Сегодня в структуре региональной федерации танцевального спорта 14 клубов. Самые «танцующие» города области – Оренбург, Бузулук, Орск.

Егор СУПРУН, КМС по спортивным танцам:

Надежда Николаевна – хороший руководитель. Критикует нас для того, чтобы мы росли. Ее советы всегда дельные. И мы замечаем, что результат наш повышается из тура в тур.

Сергей Даренских, Сергей Хрущев, Анжелика Нестерова и некоторые другие. Среди сегодняшних воспитанников есть ребята, которые добились очень высоких результатов. Это Анна Чазова и Гаррик Цугунян. Они уже достигли уровня S-класса (высшая категория), причем подтвердили его дважды. В этом году дуэт пробился в финал открытого первенства ПФО, а также занял 37-е место среди 220 пар на первенстве России. Хороший потенциал у Егора Супруна и Дарьи Питецкой, выступающих в А-классе. Ребята надеются, что в скором времени наберут очки, необходимые для перехода в S-класс. Пожалуй, это лидирующие пары в нашем регионе.

Надежда Николаевна, вы возглавляете региональную федерацию танцевального спорта. Насколько сейчас он популярен в нашей области?

– Мы проводим 3 турнира в год, а, по информации областного минспорта, танцевальный – один из самых массовых видов спорта в регионе. К примеру, прошлогодний турнир в мае собрал более 2 тысяч участников. Это немало. Очень много детей приходит в спорт, начиная с 5-6 летнего возраста. Этим видом спорта можно зани-

**БЛИЦ-ОПРОС**

– Без чего Вы не представляете свой день?

– Без работы.

– Что дает Вам силы и энергию?

– Глаза детей, улыбки, их настроение, возможность общаться. Успехи и результаты.

– Что обязательно должно быть на Вашем рабочем столе?

– Телефон, ручка, блокнот, компьютер – то, без чего не мыслит себя ни один работающий человек.

– Вы считаете себя строгим руководителем?

– Не очень.

– Ваш любимый танец?

– Джайв. Самый быстрый танец.

маться до бесконечности, сколь угодно долго.

Как Вы относитесь к популярным танцевальным телешоу?

– Положительно, это популяризация танцевального спорта. Смотрим, интересуемся, берем все лучшее. Мы, в свою очередь, принимаем участие в различных концертах, готовим всевозможные выступления, шоу, отдельные номера, поэтому для нас интересна тема, которую можно использовать.

Сколько, на Ваш взгляд, нужно времени человеку, чтобы научиться танцевать? И каждого ли можно научить?

– Научить можно практически любого, весь вопрос в том, чего он хочет сам достичь. Если это спортивное направление, то тогда, конечно, по времени обучение достаточно затратно, требует усилий, ежедневных занятий. А если человек хочет просто для себя заниматься, для активности, для эмоциональной составляющей, то 1-2 раза в неделю достаточно. Ну или 3, кому как захочется...

Как удается совмещать сразу две ответственные должности? Сколько часов в сутки Вы посвящаете работе?

– Работаю почти круглые сутки. Все время в контакте, на телефонах, плюс занятия и тренировки утром, днем и вечером. И так до двенадцати – до часу ночи постоянно. Эта работа не останавливается никогда.

Победа на конкурсе «Женщина Оренбуржья» была для Вас неожиданностью?

– Мы и не думали, что это может произойти! Конечно, очень рады, что нас заметили, прежде всего танцевальный спорт. Я считаю, в моем лице это победа всего танцевального спорта. И мы благодарны за такое внимание. Это поддержка и популяризация. Это возможность еще и еще раз говорить о танцевальном спорте.

Чего Вам хочется добиться как президенту региональной федерации танцевального спорта?

– Хотелось бы, чтобы мы продолжали развиваться и могли на равных соперничать с лучшими танцорами России и мира, повышать результаты. Я думаю, что все основания для этого есть. Перспективы хорошие. ■

Анна ЧАЗОВА, КМС по спортивным танцам:

Она всегда нас поддерживает, сопровождает на турнирах, наша вторая мама. Надежда Николаевна в меру строгая, справедливая, всегда веселая. Очень интересно разговаривать с ней по душам. Мы часто вместе пьем чай после тренировки – сидим, общаемся.